

Arbetsmarknadssituationen för migranter och deras barn 2014

Labour situation of migrants and their immediate descendants 2014

I korta drag

Temarapporten för fjärde kvartalet 2015 behandlar utrikes födda och personer med utländsk bakgrund. Underlag till rapporten är en tilläggsundersökning, av Eurostat kallad ad hoc-modul, som genomfördes för delar av AKU:s urval under 2014. Ad hoc-moduler har kopplats på AKU årligen sedan 1999 med varierande ämnen. Speciellt för den tilläggsundersökning som genomfördes 2014 var att länderna till skillnad från andra år inte var juridiskt bundna att genomföra tillägget. På grund av detta så valde ett antal länder att inte genomföra tillägget. Som en konsekvens av detta kan inte genomsnitt för exempelvis EU redovisas. Bland de länder som genomförde tillägget så varierar storleken på grupperna utrikes födda och med utländsk bakgrund kraftigt. I länder där dessa grupper är små kan inte alla uppgifter redovisas.

- I arton av de länder som genomförde undersökningen så hade inrikes födda en högre sysselsättningsgrad jämfört med utrikes födda i åldersgruppen 20-64 år. Skillnaden var störst i Sverige där sysselsättningsgraden för inrikes födda var 83,1 procent medan motsvarande siffra för utrikes födda var 67,8 procent. Samtidigt var sysselsättningsgraden i sju av länderna högre för utrikes födda än för inrikes födda. Störst skillnad var det i Luxemburg där utrikes födda hade en sysselsättningsgrad på 74,2 procent medan inrikes föddas sysselsättningsgrad var 69,0 procent.
- I sju av länderna var arbetslösheten högre bland inrikes födda med utrikes födda föräldrar jämfört med utrikes födda. Den största skillnaden var i Italien där arbetslösheten bland inrikes födda utrikes födda föräldrar var 18,8 procentenheter högre än arbetslösheten bland utrikes födda. I Sverige var andelen arbetslösa 14,4 procent bland de utrikes födda medan motsvarande siffra för de inrikes födda med utrikes födda föräldrar var 10,6 procent.
- I Spanien och Slovakien var det störst andel sysselsatta som ansåg sig överkvalificerade för sitt nuvarande arbete. I flera av länderna är skillnaderna stora mellan inrikes födda och utrikes födda, där utrikes födda i de flesta länder har en högre andel som anser sig vara överkvalificerade. I Sverige var det 33,3 procent av de anställda som var utrikes födda som



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Peter Beijron, SCB, tfn 08 – 506 940 06, peter.beijron@scb.se
Mattias Enlund, SCB, tfn 08 – 506 943 25, mattias.enlund@scb.se
Miaomiao Zhu SCB, tfn 08 – 506 948 56, miaomiao.zhu@scb.se

Statistics Sweden is responsible for the official statistics within this area and has produced these statistics.

Series AM – Arbetsmarknad 110 SM Published on 1 march 2016.
URN:NBN:SE:SCB-2014-AM110SM1601_pdf
Previous publication: See the section Facts about the statistics.
The publisher of Statistical Reports is Stefan Lundgren, Statistics Sweden.

ansåg sig vara överkvalificerade för sitt arbete, medan motsvarande siffra för inrikes födda var 17,3 procent.

- I Sverige var det bland både män och kvinnor så var det en något högre andel av de utrikes födda som upplevt hinder relaterade till sin bakgrund jämfört med hela gruppen med utländsk bakgrund som även inkluderar inrikes födda med två utrikes födda föräldrar. Bland de utrikes födda var andelen 34,4 procent medan motsvarande siffra för hela gruppen med utländsk bakgrund var 29,0 procent. Jämför man män med kvinnor så hade kvinnor en något högre andel som anger att de upplevt hinder relaterade till sin bakgrund jämfört med män.
- I samtliga åldersgrupper så var andelen tidsbegränsat anställda högre bland de med utländsk bakgrund. Skillnaden är som störst i åldersgruppen 25-54 år där 8,9 procent av de anställda med svensk bakgrund hade en tidsbegränsad anställning medan motsvarande siffra för de med utländsk bakgrund var 15,9 procent.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	5
Inledning	5
Eurostats Ad Hoc-Moduler	6
Generellt om systemet med Ad Hoc-Moduler	6
2014 års modul – Arbetsmarknadssituationen för migranter och deras barn	7
Arbetsmarknaden för de utrikes födda och de med föräldrar som är utrikes födda 2014	9
Internationell jämförelse	9
Arbetsmarknaden för de utrikes födda och de med föräldrar som är utrikes födda i Sverige 2014	17
Tabeller	22
1. Befolkningen 20-64 år efter födelseland och kön, 2014. Procent.	22
2. Befolkningen i åldern 20-64 år, efter inhemsk och utländsk bakgrund, 2014. Procent.	23
3. Sysselsättningsgrad i åldern 20-64 år uppdelat efter kön och inrikes och utrikes födda, 2014.	24
4. Arbetskraftstal, befolkningen åldern 15-64 år, efter inrikes och utrikes födda, 2014. Procent	25
5. Sysselsättningsgrad 20-64 år, efter inrikes och utrikes födda, 2014. Procent	26
6. Arbetslöshet 20-64 år, efter inrikes och utrikes födda, 2014. Procent	27
7. Andelen anställda som anser sig överkvalificerade för sitt arbete, 20-64 år, efter inrikes och utrikes födda, 2014. Procent	28
8. Andelen av de utrikes födda som invandrat av familjeskäl, 15-64 år, efter kön, 2014. Procent	29
9. Andelen av de utrikes födda som invandrat av arbetsmarknadsskäl, 15-64 år, efter kön, 2014. Procent	30
10. Utrikes födda efter orsak till invandring, 15-64 år, efter kön, 2014. Procent	30
11. Andelen av utrikes födda och personer med utländsk bakgrund som upplevt hinder för att få ett arbete eller ett arbete som motsvarar kompetensen, 20-64 år, efter kön, 2014. Procent.	31
12. Sysselsättningsgrad, 20-64 år, efter ålder och bakgrund, 2014. Procent	31
13. Sysselsättningsgrad, 20-64 år, efter ålder, kön och bakgrund, 2014. Procent	31
14. Andelen sysselsatta som arbetar deltid, 20-64 år, efter kön och bakgrund, 2014. Procent	31
15. Andelen tidsbegränsat anställda, 20-64 år, efter ålder och bakgrund, 2014. Procent	32
16. Andelen tidsbegränsat anställda, 20-64 år, efter kön och bakgrund, 2014. Procent	32

Fakta om statistiken	33
Dataunderlag	33
Definitioner och förklaringar	33
Så görs statistiken	35
Statistikens tillförlitlighet	35
Bra att veta	35
Bilagor	37
Blankett 2014 års ad hoc-modul med instruktioner	37
In English	45
Summary	45
List of tables	46
List of terms	47

Statistiken med kommentarer

Inledning

I de kvartalsvisa statistiska meddelandena (SM) från Arbetskraftsundersökningarna (AKU) beskrivs arbetsmarknadssituationen för befolkningen i åldern 15-74 år. Utöver denna beskrivning infördes under det första kvartalet 2009 en mer fördjupad beskrivning av ett specifikt ämne i form av ett tema.

Temarapporten för fjärde kvartalet 2015 behandlar utrikes födda. Underlag till rapporten är en tilläggsundersökning, av Eurostat kallad ad hoc-modul, som gick till delar av AKU:s urval under 2014. Ad hoc-modulerna har genomförts årligen på uppdrag av Eurostat sedan 1999 med varierande ämnen. Speciellt för den tilläggsundersökning som genomfördes 2014 var att länderna till skillnad från andra år inte var juridiskt bundna att genomföra tillägget. På grund av detta så valde ett antal länder att inte genomföra tillägget. Som en konsekvens av detta kan inte genomsnitt för exempelvis EU redovisas. Bland de länder som genomförde tillägget så varierar storleken på grupperna utrikes födda och med utländsk bakgrund kraftigt. I länder där dessa grupper är små kan inte alla uppgifter redovisas.

Det första kapitlet beskriver systemet med Eurostats tilläggsundersökningar på ett generellt plan. Sedan görs en genomgång av 2014 års tillägg mer specifikt. I det andra kapitlet presenteras resultaten från undersökningen. Till att börja med kommer Sverige att jämföras med övriga Europeiska länder i framställningen. Därefter presenteras de svenska resultaten mer utförligt.

Eurostats Ad Hoc-Moduler

Generellt om systemet med Ad Hoc-Moduler

Arbetskraftsundersökningarna är anpassade till internationella krav i form av riktlinjer och rekommendationer från International Labour Organization (ILO) och EU-lagstiftning. Inom det Europeiska samarbetet (ESS¹) går undersökningarna under namnet Labour Force Survey, LFS. I statistiksamarbetet ingår EU:s medlemsländer, kandidatländer samt EFTA-länderna dit bland andra Norge och Island hör. Den Europeiska lagstiftningen syftar bland annat till en gemensam tillämpning av ILO:s begrepp.

Sedan 1999 så genomförs på uppdrag av EU en ad hoc-modul varje år som läggs till den ordinarie AKU-undersökningen. Delar av urvalet får sedan denna tilläggsundersökning. Syftet med dessa ad hoc-moduler är att ge användarna statistisk information om särskilda ämnen som inte ryms inom ramen för ordinarie AKU men som är relaterade till arbetsmarknaden.

När ad hoc-modulerna introducerades var syftet att arbeta fram ett system av återkommande tilläggsundersökningar. Ett flertal av de tidiga ad hoc-modulerna visade sig ha brister i design och genomförande när de utvärderades. Inför det att ämnen återkommit så har förbättringsarbete utförts baserat på utvärdering av tidigare modul på samma ämnen. Utöver detta tillkommer ytterligare kvalitetsbrister i de tidiga ad hoc-modulerna som uppstått i och med att data inte använts på nationell nivå samt bristande dokumentation. Sammantaget innebär detta att resultaten för de svenska ad hoc-modulerna före 2009 bör användas med försiktighet och förfrågningar kring dessa bör riktas till Eurostat. De senaste åren har dock processen både hos Eurostat och SCB förbättrats.

I tabell 1 visas en lista över de ad hoc-moduler som genomförts 1999-2014. En målsättning med modulerna är att de ämnen som väljs ska återkomma med viss frekvens för att kunna mäta förändringar över tid.

Tabell 1. Ad hoc-moduler 1999-2014.

År	Ämne
1999	Olycksfall i arbetet och arbetssjukdomar
2000	Övergången från skolan till arbetslivet
2001	Arbetstidens längd och utformning
2002	Anställning av personer med funktionshinder
2003	Livslångt lärande
2004	Arbetets organisation och arbetstid
2005	Förenlighet mellan arbets- och familjeliv
2006	Övergång från arbetsliv till pension
2007	Arbetsolyckor och arbetsrelaterade hälsoproblem
2008	Arbetsmarknadssituationen för migranter och deras barn
2009	Ungdomars inträde på arbetsmarknaden
2010	Möjlighet att förena arbete och familjeliv
2011	Anställning av personer med funktionshinder
2012	Övergången från arbete till pension
2013	Arbetsolyckor och andra arbetsrelaterade hälsoproblem
2014	Arbetsmarknadssituationen för migranter och deras barn

Källa: Eurostat.

Ämnesval styrs av Eurostat och schemat fastställs i förordningar som antas av Europeiska Kommissionen. För att medlemsländerna ska kunna implementera undersökningen på ett ordnat sätt måste ämnet vara fastställt minst 24 månader

¹ European Statistical System

innan undersökningen ska genomföras². I dagsläget är schemat till och med 2018 fastställt, se tabell 2.

Tabell 2. **Schema för EU's ad hoc-moduler 2016-2018.**

År	Ämne
2016	Unga på arbetsmarknaden
2017	Verksamhet som egenföretagare
2018	Möjlighet att förena arbete och familjeliv

Källa:Eurostat.

Inför genomförandet av en ad hoc-modul pågår arbete både hos Eurostat och hos medlemsländerna. I den inledande fasen tas en blankett fram i en arbetsgrupp hos Eurostat bestående av medarbetare från medlemsländernas statistikmyndigheter. När arbetet på den Europeiska nivån är avklarat så återstår en hel del arbete för de nationella statistikmyndigheterna. Blanketten översätts, genomgår mätteknisk granskning och programmeras in i AKU:s elektroniska blankett.

Efter varje genomförd omgång så levereras mikrodata av medlemsländerna till Eurostat. Sedan analyseras resultaten av Eurostat och en rapport publiceras där kvalitén på det insamlade materialet bedöms. Tabeller baserade på levererad mikrodata publiceras i Eurostats databas på deras webbsida, som regel ett till två år efter avslutad undersökning³.

2014 års modul – Arbetsmarknadssituationen för migranter och deras barn

Ad hoc-modulen för 2014 genomfördes genom ett så kallat gentlemen's agreement. Det innebär att genomförandet av denna modul inte varit juridiskt bindande. Ett antal länder valde att inte genomföra modulen⁴. I och med att inte samtliga länder genomförde modulen så har inga genomsnitt för exempelvis EU kunnat presenteras. Specifikationen av modulens målpopulation och variabler fastställdes i ett så kallat ESS Agreement.

Syftet med tillägget var att ge information för att besvara följande frågor:

- hur stor är gruppen utrikes födda och hur stor är gruppen inrikes födda med utrikes födda föräldrar?
- vilken bakgrund har utrikes födda och de med föräldrar som är utrikes födda?
- i vilken utsträckning skiljer sig arbetsmarknadssituationen åt mellan utrikes födda och inrikes födda.
- vilka huvudsakliga hinder möter de utrikes födda och de med föräldrar som är utrikes födda på den svenska arbetsmarknaden?

Målpopulation

Undersökningen riktades till alla mellan 15-64 år. Till skillnad från tidigare moduler så riktades modulen till den del av AKU:s urval där hela hushållet intervjuas.

² 2015 genomfördes ingen tilläggsundersökning i Eurostats regi på grund av förändringar i den juridiska styrningen.

³ http://epp.eurostat.ec.europa.eu/statistics_explained/index.php/EU_labour_force_survey_-_ad_hoc_modules

⁴ Länder som avstod var: Danmark, Tyskland, Irland, Nederländerna, Island och Turkiet

Variabler

I förordningen för ad hoc-modulen definieras 11 variabler som skulle samlas in. Dessa listas i tabell 3:

Tabell 3. Variabelförteckning Ad hoc-modul 2014.

Variabelnamn	Förklaring	Undergrupp
COBFATH	Faderns födelse-land	
COBMOTH	Moderns födelse-land	
PARHAT	Föräldrarnas utbildningsnivå	
WORKOTHC	Om personen har bott och arbetat i ett annat land senaste 10 åren	
MIGREAS	Orsak till migration	Utrikes födda
OVERQUAL	Överkvalificerad för sitt nuvarande arbete	Sysselsatta
JOBOST1	Upplevda hinder för att få ett arbete eller ett arbete som motsvarar kompetens	Utrikes födda eller personer med utrikesfödda föräldrar som är antingen: 1) sysselsatta och anser sig överkvalificerade eller 2) ej sysselsatta
JOBOST2	Upplevda hinder för att få ett arbete eller ett arbete som motsvarar kompetens	
LANGHOST	Upplevd förmåga att prata språket i landet de migrerat till	Utrikes födda
LANGCOUR	Deltagande i språkutbildning	Utrikes födda
FINDMETH	Rekryteringsätt för senaste anställning	Anställda som påbörjat sitt nuvarande arbete de senaste fem åren

Källa: Eurostat.

I den rapport där Eurostat utvärderar modulens kvalitet delas variablerna in i tre grupper efter en grov rangordning av jämförbarheten⁵:

- Väl fungerande: COBFATH, COBMOTH, PARHAT, MIGREAS, OVERQUAL, LANGHOST, LANGCOUR, FINDMETH
- Fungerande med vissa förbehåll: JOBOST1 – gruppen som man avsett att mäta är liten vilket gör variabeln svår använd för många länder.
- Problematiska: WORKOTHC, JOBOST2 – grupperna som man avsett att mäta med dessa variabler är så pass små att variablerna inte är användbara i praktiken.

Redovisningen i denna rapport kommer att inkludera variabler från de två första grupperna när internationella jämförelser görs.

⁵http://ec.europa.eu/eurostat/documents/1978984/6037334/Evaluation_report_AHM_2014.pdf

Arbetsmarknaden för de utrikes födda och de med föräldrar som är utrikes födda 2014

I detta avsnitt kommer resultaten från 2014 års ad hoc-modul att presenteras. Som bakgrund redovisas nedan några grundläggande uppgifter om arbetsmarknadssituation för ad hoc-modulens målpopulation. I och med att urvalsstorleken och storleken på gruppen utrikes födda/utländsk bakgrund varierar mellan länderna kan inte resultat från samtliga länder som genomfört undersökningen redovisas i samtliga diagram. För att bättre spegla arbetsmarknadssituationen kommer åldersgruppen 20-64 år användas genomgående i rapporten.

Tabell 4. **Fakta ad hoc-modulens målpopulation 2014, 20-64 år**

	Totalt	Män	Kvinnor
Befolkningen (1000-tal personer)	5 598,3	2 843,7	2 754,6
Arbetskraften (1000-tal personer)	4 817,9	2 524,9	2 293,0
Arbetskraftstal (procent)	86,1	88,8	83,2
Sysselsatta (1000-tal personer)	4 477,4	2 337,2	2 140,3
Sysselsättningsgrad (procent)	80,0	82,2	77,7
Arbetslösa (1000-tal personer)	340,5	187,7	152,8
Arbetslöshetstal (procent)	7,1	7,4	6,7
Ej i arbetskraften (1000-tal personer)	780,4	318,8	461,6
Andel utanför arbetskraften (procent)	13,9	11,2	16,8

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

Internationell jämförelse

I detta avsnitt presenteras resultaten från tillägget för Sverige och övriga länder där tillägget genomfördes. De data som detta avsnitt baseras på finns tillgängliga på Eurostats hemsida⁶.

Viktiga definitioner i ad hoc-modulen 2014

Genomgående i rapporten kommer två olika sätt att dela in befolkningen att användas:

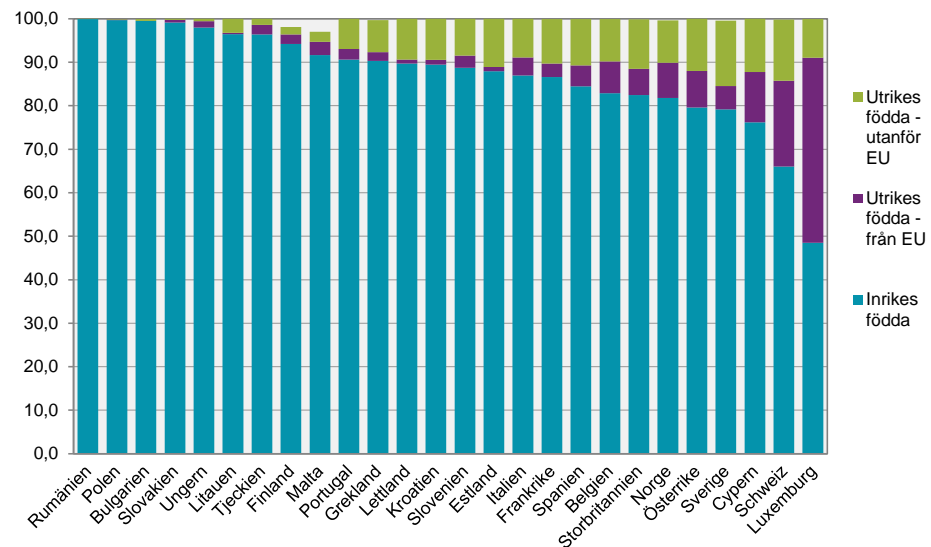
Inrikes födda och utrikes födda: denna indelning utgår från var urvalspersoner är född. Denna indelningsgrund är den som används i AKU:s löpande publiceringar.

Svensk bakgrund och utländsk bakgrund: denna indelning används bland annat i befolkningsstatistiken. I och med att information om föräldrarnas födelseland samlats in för personerna som deltagit i ad hoc-modulen 2014 kan denna indelning användas som ett komplement. I redovisningen kommer begreppen **inhemsk och utländsk** bakgrund användas när jämförelser görs mellan olika länder. I denna indelning utgör utrikes födda en delmängd av de personer som har utländsk bakgrund

- Personer med **utländsk bakgrund** är de som är antingen
 - o utrikes födda
 - o inrikes födda med två utrikes födda föräldrar
- Personer med **svensk/inhemsk** bakgrund är de som är antingen
 - o inrikes födda med två inrikes födda föräldrar
 - o inrikes födda med en inrikes född förälder

⁶ http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/employment_unemployment_ifs/data/database

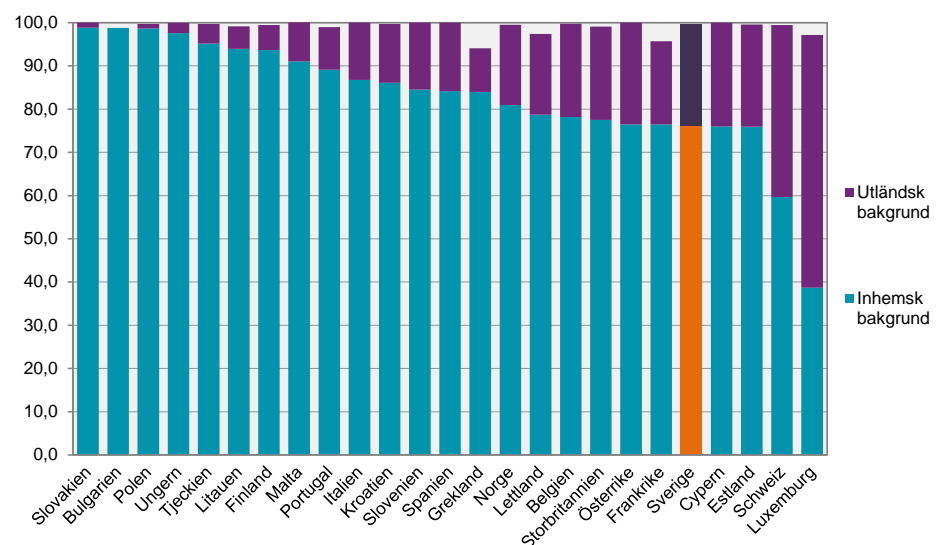
Diagram 1
Befolkningen i åldern 20-64 år, efter födelseland, 2014. Procent



Källa: LFS, Eurostat.

I diagram 1 visas befolkningen 20-64 år fördelat efter födelseland för de länder som genomförde modulen 2014. Andelen inrikes födda var i samtliga länder förutom Cypern, Schweiz och Luxemburg 80 procent eller mer. I Sverige utgjorde andelen inrikes födda 79,2 procent. Diagrammet visar även de utrikes födda uppdelat efter om de är födda i ett land som tillhör EU eller inte. I de allra flesta länder så var andelen utrikes födda från länder utanför EU större än andelen från länder i EU. Av de länder som genomförde modulen 2014 var Sverige det land med högst andel utrikes födda från länder utanför EU. Dessa uppgick till 15,0 procent.

Diagram 2
Befolkningen i åldern 20-64 år, efter inhemsk och utländsk bakgrund, 2014. Procent

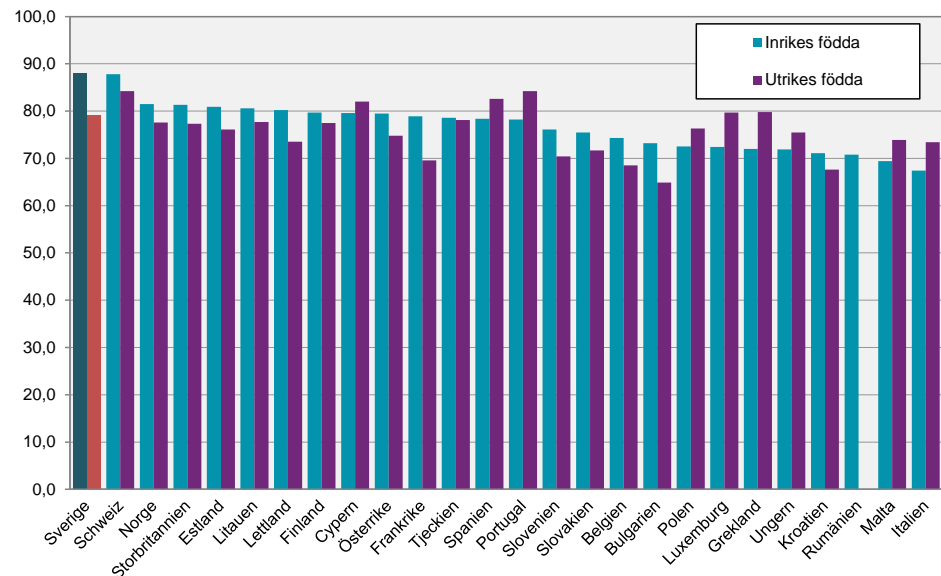


Källa: LFS, Eurostat. Rumänien exkluderat på grund av för få observationer.

Diagram 2 visar befolkningen 20-64 år fördelat efter inhemsk och utländsk bakgrund. Personer med utländsk bakgrund utgörs av de utrikes födda samt de inrikes födda som har två utrikes födda föräldrar. I tio av de länder som genomförde modulen 2014 understeg andelen med inhemsk bakgrund 80 procent. Högst andel i befolkningen med utländsk bakgrund fanns i Schweiz och Lux-

emburg, där 39 respektive 58 procent av befolkningen hade utländsk bakgrund 2014. I Sverige så var andelen med inhemsk bakgrund 76,1 procent.

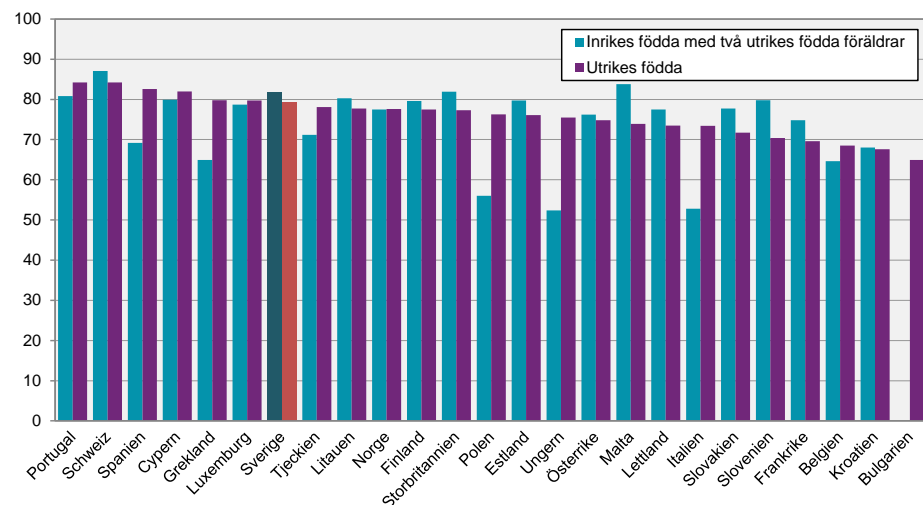
Diagram 3
Arbetskraftstal, befolkningen åldern 20-64 år, efter inrikes och utrikes födda, 2014. Procent



Källa: LFS, Eurostat.

I diagram 3 visas arbetskraftstalet, andelen i befolkningen som ingår i arbetskraften, för åldersgruppen 20-64 år uppdelat efter inrikes och utrikes födda. I sexton av de länder som genomförde undersökningen så var arbetskraftstalet större bland inrikes födda jämfört med utrikes födda. Bland dessa länder så var skillnaderna störst i Frankrike och Sverige. I Sverige var arbetskraftstalet för inrikes födda 87,9 procent medan motsvarande siffra för utrikes födda var 79,2 procent. Samtidigt var arbetskraftstalet i nio av länderna högre för utrikes födda än för inrikes födda. Bland dessa länder var skillnaden störst i Luxemburg och Grekland där arbetskraftstalet för de utrikes födda var mer ca 7 procentenheter högre än arbetskraftstalet för inrikes födda.

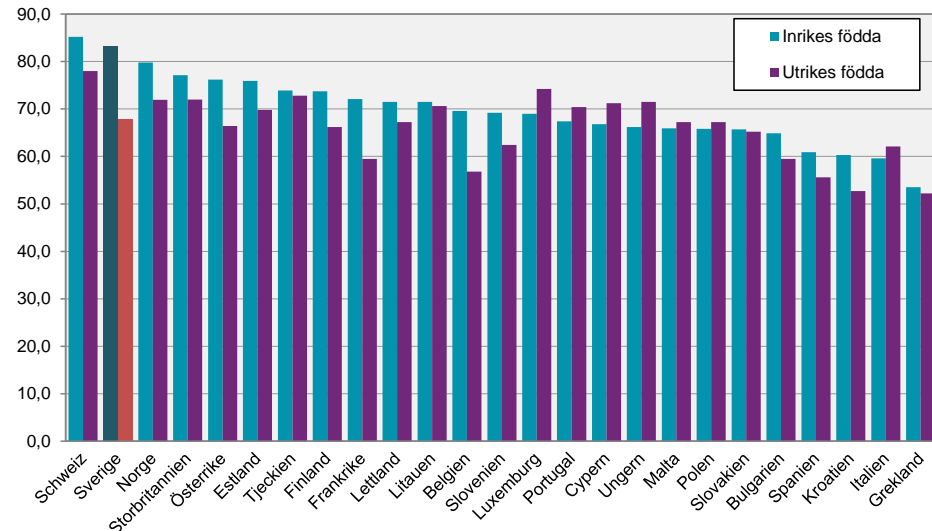
Diagram 4
Arbetskraftstal, befolkningen åldern 20-64 år, efter födelse- och föräldrarnas födelse-land, 2014. Procent



Källa: LFS, Eurostat. Rumänien exkluderat på grund av för få observationer.

I diagram 4 visas arbetskraftstalet uppdelat efter utrikes födda och inrikes födda med två utrikes födda föräldrar i åldersgruppen 20-64 år. I elva av länderna där undersökningen genomfördes var arbetskraftstalet större bland de utrikes födda än bland inrikes födda med två utrikes födda föräldrar. I Sverige var arbetskraftstalet bland inrikes födda med två utrikes födda föräldrar 81,7 procent vilket var 2,5 procentenheter högre än motsvarande siffra för de utrikes födda.

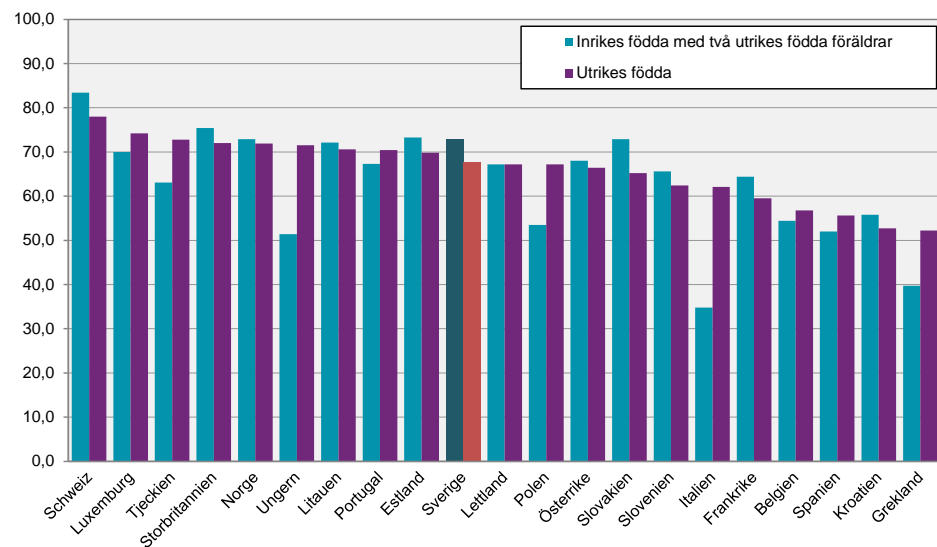
Diagram 5

Sysselsättningsgrad 20-64 år, efter födelseland, 2014. Procent

Källa: LFS, Eurostat. Rumänien exkluderat.

I diagram 5 visas andelen sysselsatta av befolkningen, sysselsättningsgraden, för befolkningen 20-64 år uppdelat efter inrikes och utrikes födda. I arton av de länder som genomförde undersökningen så hade inrikes födda en högre sysselsättningsgrad jämfört med utrikes födda. Skillnaden var störst i Sverige där sysselsättningsgraden för inrikes födda var 83,1 procent medan motsvarande siffra för utrikes födda var 67,8 procent. Samtidigt var sysselsättningsgraden i sju av länderna högre för utrikes födda än för inrikes födda. Störst skillnad var det i Luxemburg där utrikes födda hade en sysselsättningsgrad på 74,2 procent medan inrikes föddas sysselsättningsgrad var 69,0 procent.

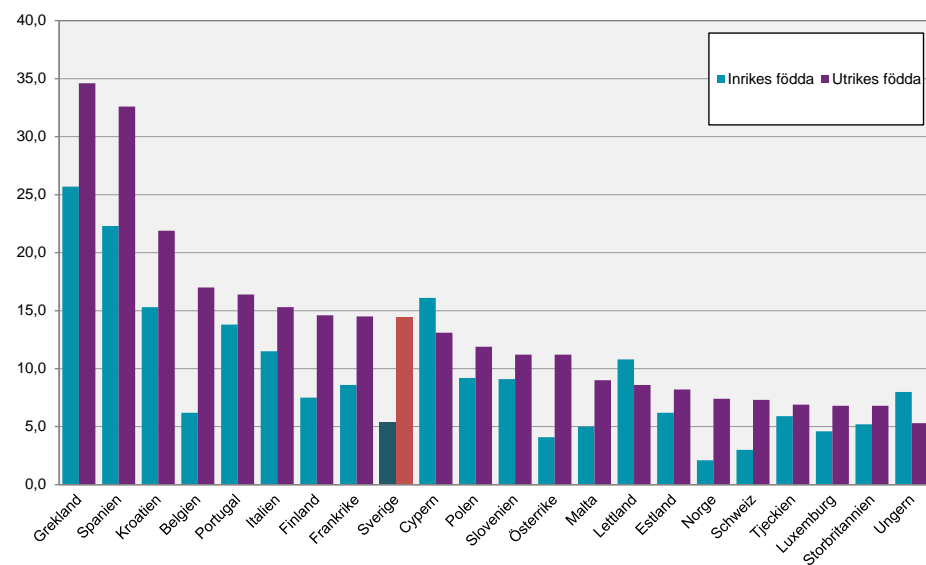
Diagram 6
Sysselsättningsgrad 20-64 år, efter födelse-land och föräldrarnas födelse-land, 2014. Procent



Källa: LFS, Eurostat. Cypern, Malta, Finland, Bulgarien och Rumänien exkluderade på grund av för få observationer.

I diagram 6 visas sysselsättningsgraden i befolkningen 20-64 år för utrikes födda samt inrikes födda med två utrikes födda föräldrar. Tittar man på de länder som genomfört undersökningen så är det något vanligare att sysselsättningsgraden är högre bland utrikes födda än inrikes födda med två utrikes födda föräldrar. Sverige är ett av de länder där sysselsättningsgraden var högre bland inrikes födda med utrikes födda föräldrar.

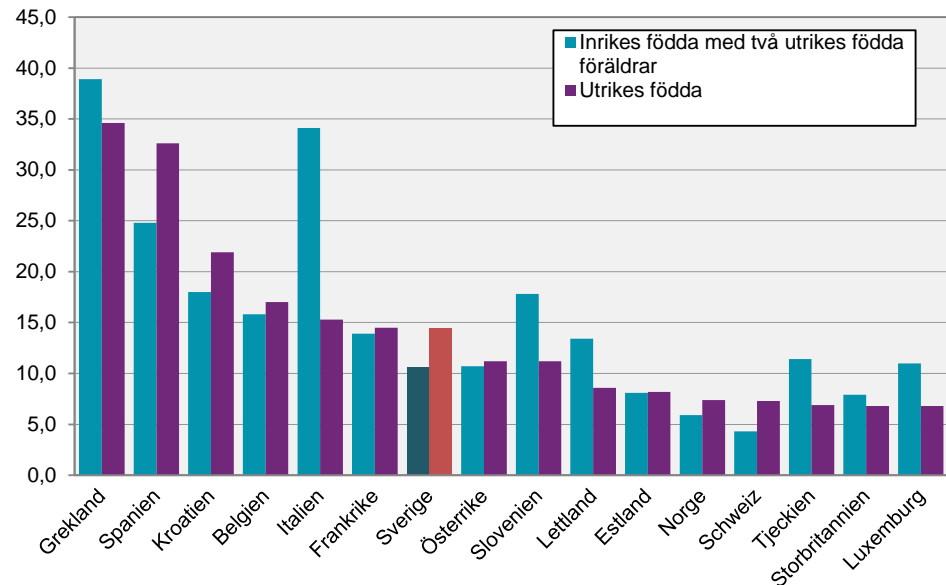
Diagram 7
Arbetslöshet 20-64 år, efter inrikes och utrikes födda, 2014. Procent



Källa: LFS, Eurostat. Bulgarien, Litauen, Rumänien och Slovakien exkluderade på grund av för få observationer.

Diagram 7 visar arbetslöshetstalet för åldersgruppen 20-64 år uppdelat efter inrikes och utrikes födda. I samtliga länder där undersökningen genomfördes förutom Ungern, Cypern och Lettland så var arbetslösheten större bland utrikes födda jämfört med inrikes födda. Störst skillnad mellan inrikes och utrikes födda var det i Belgien, Österrike och Norge. I Sverige var arbetslösheten bland utrikes födda mer än dubbelt så stor som arbetslösheten bland inrikes födda.

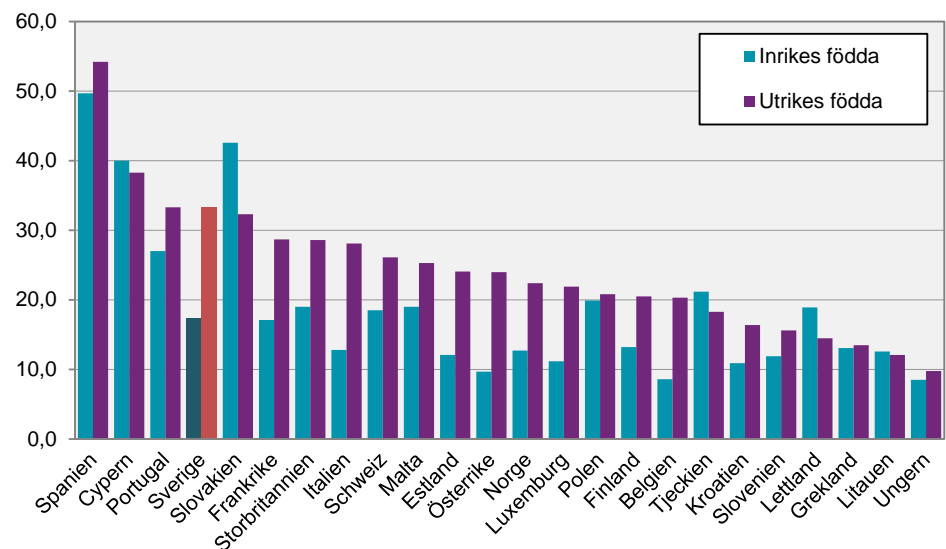
Diagram 8
Arbetslöshet 20-64 år, efter födelse-land och föräldrarnas födelse-land, 2014. Procent



Källa: LFS, Eurostat.

I diagram 8 visas arbetslöshetstalet för befolkningen 20-64 år för inrikes födda med två utrikes födda föräldrar samt utrikes födda. I sju av länderna var arbetslösheten högre bland inrikes födda med utrikes födda föräldrar jämfört med utrikes födda. Den största skillnaden var i Italien där arbetslösheten bland inrikes födda med utländsk bakgrund var 18,8 procentenheter högre än arbetslösheten bland utrikes födda. I Sverige var andelen arbetslösa 14,4 procent bland de utrikes födda medan motsvarande siffra för de inrikes födda med utrikes födda föräldrar var 10,6 procent.

Diagram 9
Andelen anställda som anser sig överkvalificerade för sitt arbete, 20-64 år, efter inrikes och utrikes födda, 2014. Procent



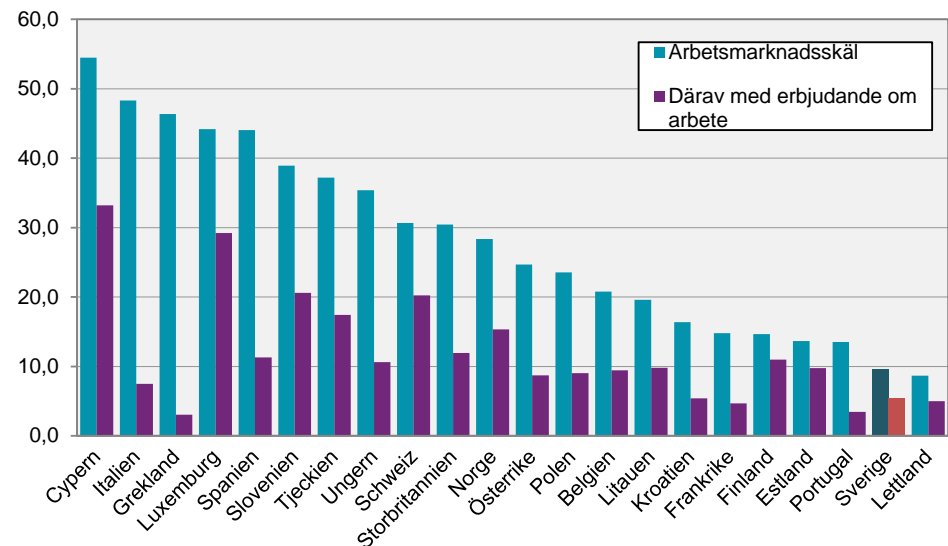
Källa: LFS, Eurostat.

I diagram 9 visas andelen anställda i åldern 20-64 år som ansåg sig vara överkvalificerade för sitt nuvarande arbete. De högsta nivåerna totalt sett återfanns i Spanien och Slovakien. I flera av länderna är skillnaderna stora mellan inrikes födda och utrikes födda, där utrikes födda i de flesta länder har en högre andel

som anser sig vara överkvalificerade. I Sverige var det 33,3 procent av de anställda som var utrikes födda som ansåg sig vara överkvalificerade för sitt arbete, medan motsvarande siffra för inrikes födda var 17,3 procent.

Diagram 10

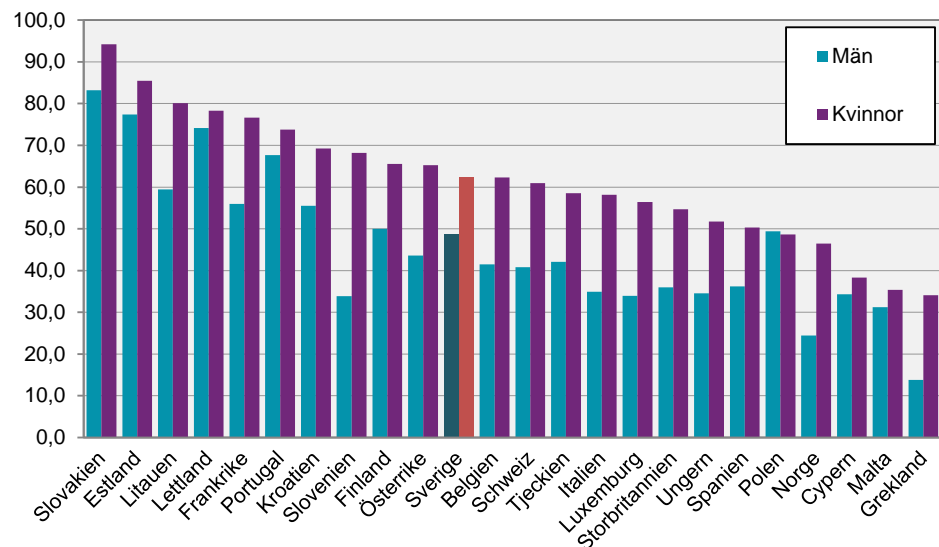
Andelen utrikes födda som invandrat på grund av arbetsmarknadsskäl, 15-64 år, 2014. Procent



Källa: LFS, Eurostat.

Diagram 10 visar andelen utrikes födda som angett att de invandrat på grund av arbetsmarknadsskäl. Störst andel utrikes födda som migrerat av detta skäl var det i Cypern där mer än 50 procent av de utrikes födda angav detta som skäl för invandring. Andelen var lägst i Lettland följt av Sverige. Där var det färre än var tionde utrikes född som angav detta som skäl för invandring. Det var även stora skillnader mellan länder med avseende på hur stor andel av de som invandrat på grund av arbetsmarknadsskäl som hade ett erbjudande om arbete vid invandringen. I tolv av länderna var det mindre än varannan utrikes född som invandrat på grund av arbetsmarknadsskäl som hade ett erbjudande om arbete.

Diagram 11

Andelen av de utrikes födda som invandrat av familjescäl, 15-64 år, efter kön, 2014. Procent

Källa: LFS, Eurostat.

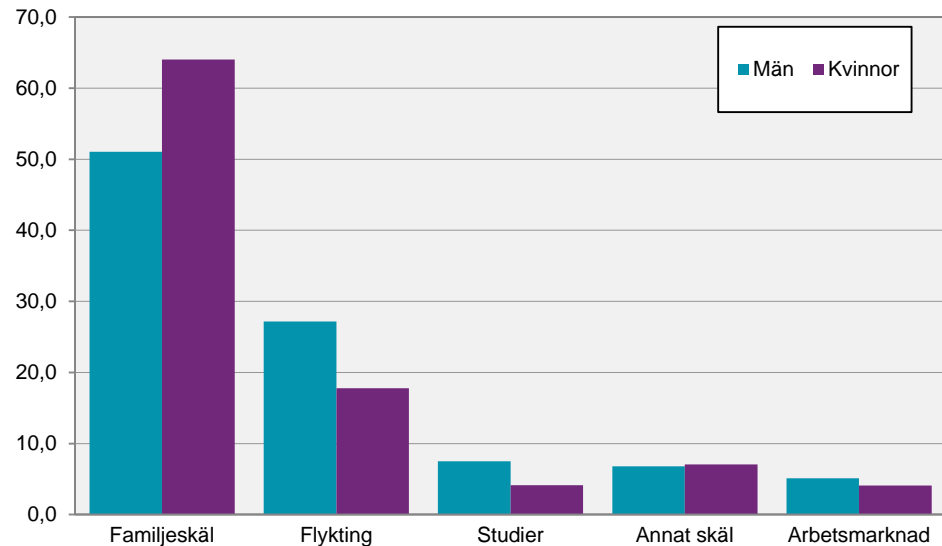
I diagram 11 visas andelen av de utrikes födda som invandrat av familjescäl. Det är det enskilt vanligaste skälet i samtliga länder förutom Grekland där arbetsmarknadsskäl är det vanligaste. Andelen är högre bland kvinnor jämfört med män för samtliga länder med undantag för Polen. Andelen varierar även mellan de länder där undersökningen genomförts. I fem av länderna var andelen som invandrat på grund av familjescäl över 70 procent, medan det i tio av länder var mindre än 50 procent som migrerat på grund av detta skäl. I Sverige var det 48,7 procent av de utrikes födda männen som uppgav detta som skäl för invandring medan motsvarande siffra för utrikes födda kvinnor var 62,5 procent.

Arbetsmarknaden för de utrikes födda och de med föräldrar som är utrikes födda i Sverige 2014

I detta avsnitt kommer data för Sverige att presenteras i mer detalj. I och med att undersökningen är uppbyggd så att den ska vara konsistent med ordinarie AKU kan information från denna kopplas till de variabler som kommer från ad hoc-modulen. Möjligheterna begränsas dock av att det endast är en del av urvalet som fått frågorna. Urvalets begränsning minskar särskilt möjligheterna att dela upp de arbetslösa, i detta avsnitt kommer därför endast sysselsatta och delgrupper behandlas.

Diagram 12

Utrikes födda efter orsak till migration, 20-64 år, efter kön, 2014. Procent

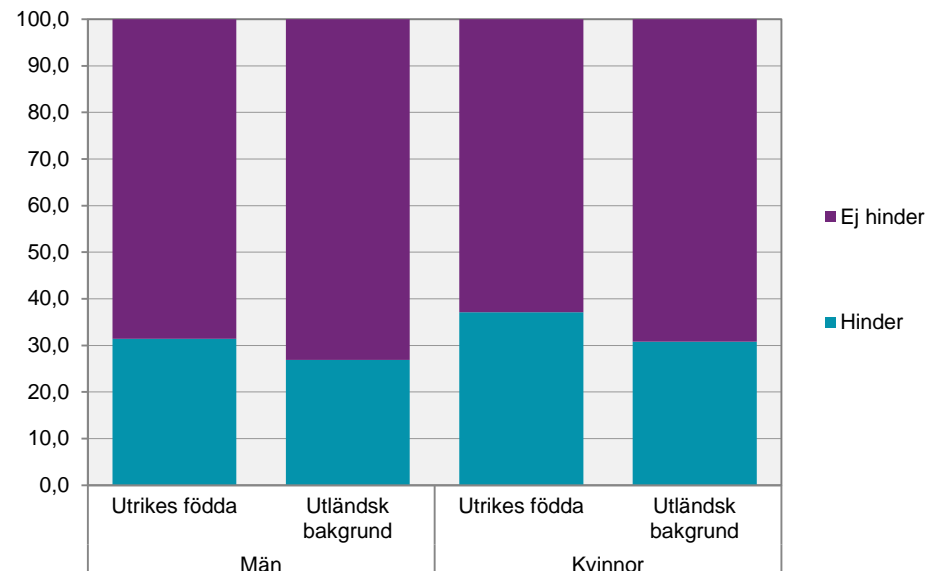


Källa: SCB, AKU. Uppgift saknas redovisas ej i diagrammet.

Diagram 12 visar utrikes födda uppdelat efter kön och anledning till migration. Det vanligaste skälet bland både män och kvinnor var familjeskäl. Andelen utrikes födda kvinnor som angav familjeskäl var dock högre än andelen utrikes födda män. Den näst vanligaste orsaken var att man kom som flykting. Denna orsak var vanligare bland utrikes födda män än bland utrikes födda kvinnor.

Diagram 13

Andelen av utrikes födda och personer med utländsk bakgrund som upplevt hinder för att få ett arbete eller ett arbete som motsvarar kompetensen, 20-64 år, efter kön, 2014. Procent

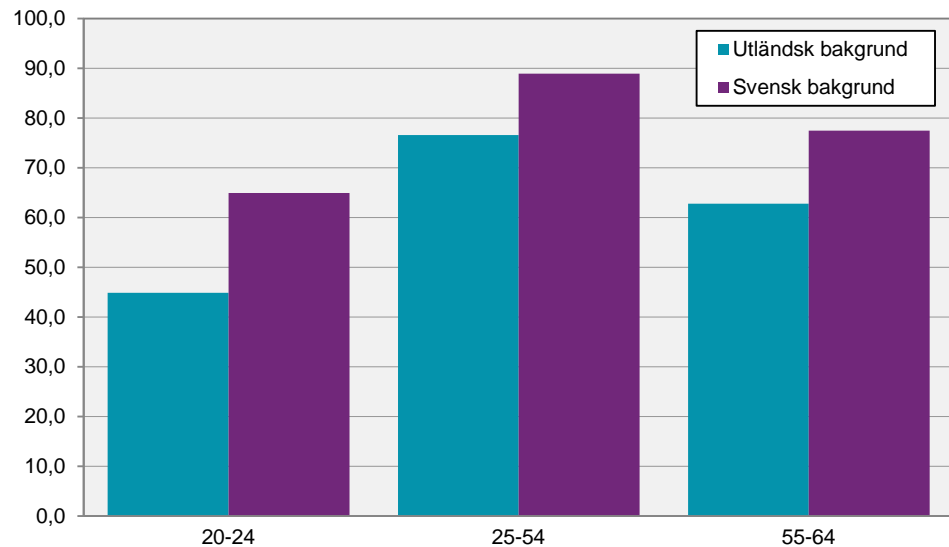


Källa: SCB, AKU.

I diagram 13 visas andelen som upplevt hinder att få ett arbete eller lämpligt arbete på grund av orsaker som kan anses vara relaterade till personens bakgrund⁷. Bland både män och kvinnor så är det en något högre andel av de utrikes födda som upplevt sådana hinder jämfört med hela gruppen med utländsk bakgrund (alltså utrikes födda samt inrikes födda med två utrikes födda föräldrar). Jämför man män och kvinnor så har kvinnor en något högre andel som anger att de upplevt hinder relaterade till sin bakgrund jämfört med män, detta gäller både för utrikes födda och de med utländsk bakgrund.

Diagram 14

Sysselsättningsgrad, 20-64 år, efter ålder och bakgrund, 2014. Procent.

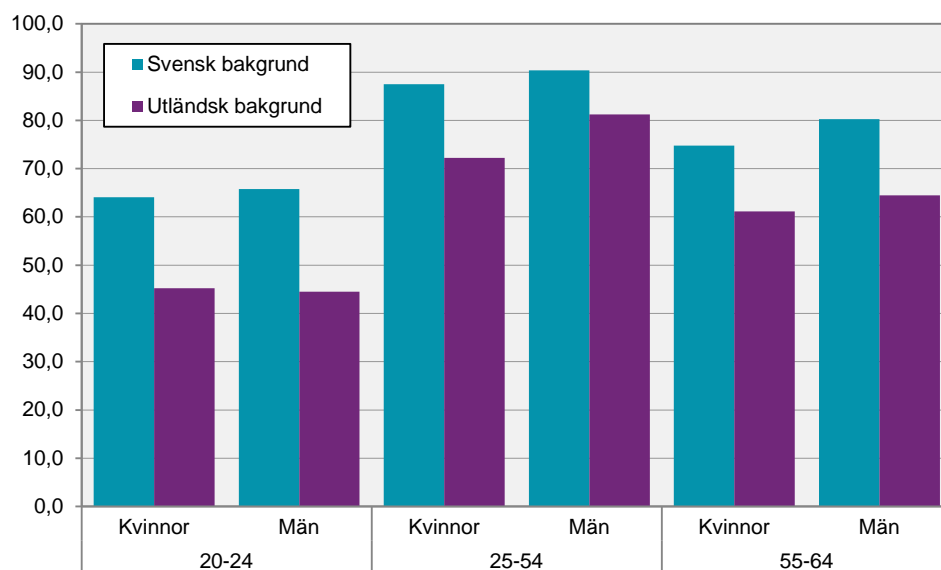


Källa: SCB, AKU.

I diagram 14 visas sysselsättningsgraden uppdelat efter ålder och bakgrund. I samtliga åldersgrupper har de med utländsk bakgrund en lägre sysselsättningsgrad jämfört med de med svensk bakgrund. Skillnaden är som störst bland de i åldern 20-24 år, där de med utländsk bakgrund hade en sysselsättningsgrad på 44,9 procent medan de med svensk bakgrund hade en sysselsättningsgrad på 64,9 procent. Skillnaden var som minst i åldersgruppen 25-54 år.

⁷ Bristande språkkunskaper, värdering av utländska meriter, avsaknad av medborgarskap, religiös eller social bakgrund

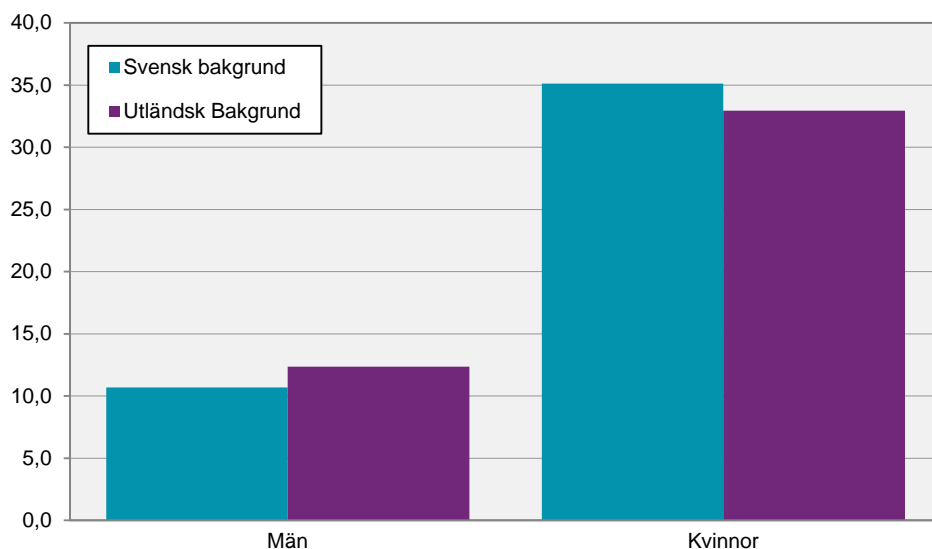
Diagram 15

Sysselsättningsgrad, 20-64 år, efter ålder, kön och bakgrund, 2014. Procent

Källa: SCB, AKU.

I diagram 15 visas sysselsättningsgraden uppdelad efter ålder, kön och bakgrund. I samtliga fall var sysselsättningsgraden högre i gruppen med svensk bakgrund. I åldergrupperna 20-24 år och 55-64 år så är skillnaderna mellan de med svensk bakgrund och de med utländsk bakgrund större bland kvinnor än bland män.

Diagram 16

Andelen sysselsatta som arbetar deltid, 20-64 år, efter kön och bakgrund, 2014. Procent

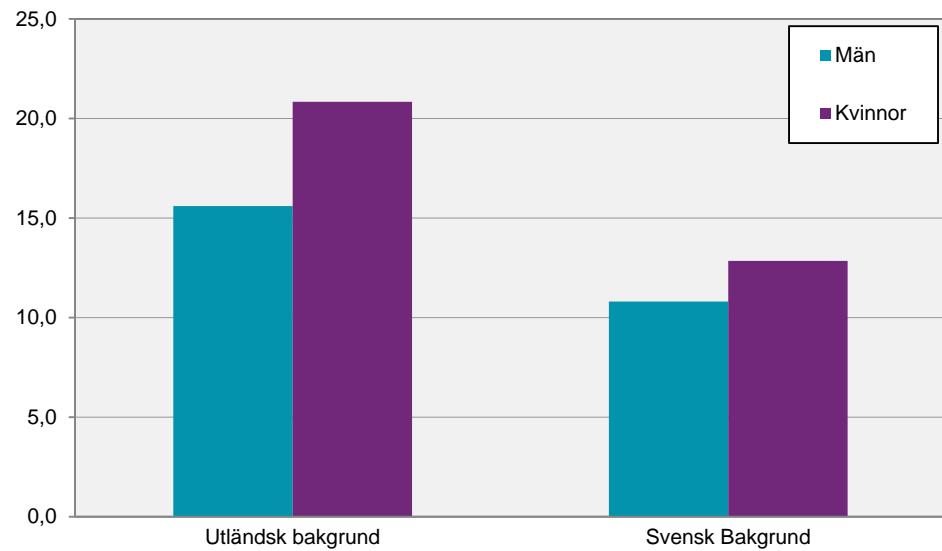
Källa: SCB, AKU.

I diagram 16 visas andelen sysselsatta i åldersgruppen 20-64 år som uppgav att de arbetade deltid uppdelat efter kön och bakgrund. Bland män var det 10,7 procent av de med svensk bakgrund som uppgav att de arbetade deltid medan motsvarande siffra bland de med utländsk bakgrund var 12,4 procent. Bland kvinnor var motsvarande siffror för de med svensk bakgrund 35,1 procent och för de med utländsk bakgrund 32,9 procent. Bland kvinnor var det alltså en större andel bland de med svensk bakgrund som angav att de arbetade deltid jämfört med de med utländsk bakgrund.

Diagram 17

Andelen tidsbegränsat anställda, 20-64 år, efter kön och bakgrund, 2014.

Procent



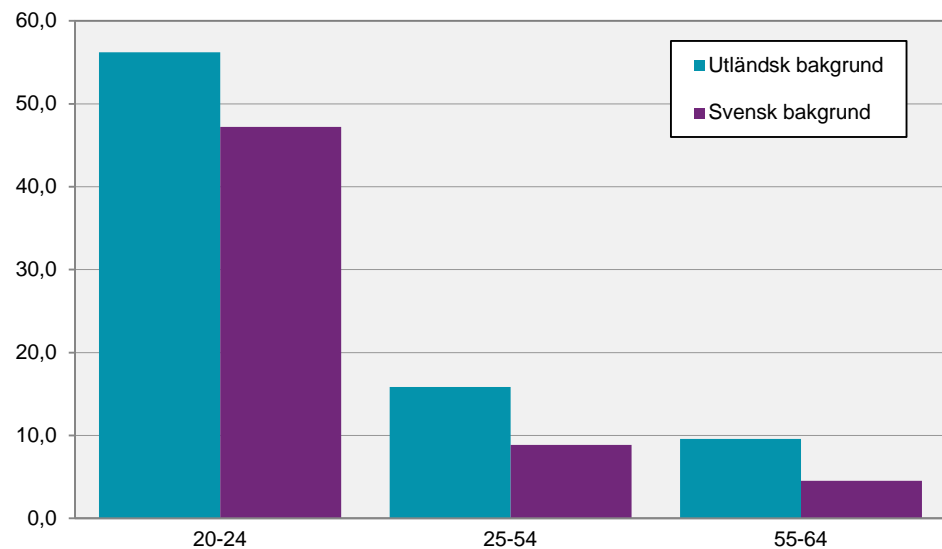
Källa: SCB, AKU.

Diagram 17 visar andelen tidsbegränsat anställda uppdelat efter bakgrund och kön. Både bland de med utländsk bakgrund och de med svensk bakgrund så var andelen kvinnor med tidsbegränsad anställning högre än andelen bland män. Skillnaderna mellan könen var dock större bland de med utländsk bakgrund. Bland män med utländsk bakgrund uppgick andelen tidsbegränsat anställda till 15,6 procent medan andelen bland kvinnor med utländsk bakgrund var 20,8 procent.

Diagram 18

Andelen tidsbegränsat anställda, 20-64 år, efter ålder och bakgrund, 2014.

Procent



Källa: SCB, AKU.

Diagram 18 visar andelen tidsbegränsat anställda uppdelat efter bakgrund och ålder. I samtliga åldersgrupper så var andelen tidsbegränsat anställda högre bland de med utländsk bakgrund. Skillnaden är som störst i åldersgruppen 25-

54 år där 8,9 procent av de anställda med svensk bakgrund hade en tidsbegränsad anställning medan motsvarande siffra för de med utländsk bakgrund var 15,9 procent.

Tabeller

1. Befolkningen 20-64 år efter födelseland och kön, 2014. Procent.**1. Population aged 20-64 years old, by country of birth and sex. 2014. Percent.**

	Inrikes födda			Utrikes födda från EU28			Utrikes födda utanför EU28		
	Båda könen	Män	Kvinnor	Båda könen	Män	Kvinnor	Båda könen	Män	Kvinnor
Belgien	82,9	83,6	82,2	7,3	7,1	7,6	9,7	9,3	10,2
Bulgarien	99,5	99,6	99,4	0,4	0,3	0,5
Cypern	76,2	80,7	72,0	11,6	10,5	12,6	12,3	8,8	15,4
Estland	87,9	88,6	87,3	1,0	1,0	1,0	11,0	10,4	11,6
Finland	94,2	94,5	93,9	2,2	2,3	2,1	1,7	1,5	2,0
Frankrike	86,6	86,7	86,5	3,1	3,0	3,2	10,2	10,2	10,3
Grekland	90,3	90,6	90,0	2,0	1,6	2,5	7,4	7,5	7,3
Italien	86,9	88,0	85,9	4,2	3,3	5,0	8,9	8,7	9,1
Kroatien	89,4	89,7	89,2	1,1	1,2	1,0	9,4	9,1	9,8
Lettland	89,7	90,1	89,3	0,9	0,7	1,1	9,4	9,2	9,6
Litauen	96,5	96,7	96,3	0,3	3,3	3,2	3,3
Luxemburg	48,5	48,7	48,4	42,5	43,4	41,5	8,9	7,9	10,0
Malta	91,7	92,1	91,1	3,0	3,0	3,0	2,4	2,2	2,5
Norge	81,8	81,0	82,5	8,1	9,6	6,5	9,8	9,0	10,6
Polen	99,7	99,7	99,6	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2
Portugal	90,6	91,5	89,7	2,5	2,3	2,6	6,9	6,2	7,6
Rumänien	99,9	99,9	100,0	0,1	0,1	..
Schweiz	66,0	66,3	65,8	19,7	20,4	19,0	14,1	13,1	15,0
Slovakien	99,2	99,2	99,2	0,6	0,6	0,6	0,3	0,2	0,3
Slovenien	88,7	88,4	89,0	2,8	2,5	3,2	8,5	9,1	7,8
Spanien	84,5	85,4	83,5	4,8	4,8	4,8	10,6	9,6	11,6
Storbritannien	82,4	82,8	82,1	6,0	5,8	6,2	11,4	11,3	11,5
Sverige	79,2	79,6	78,8	5,3	4,9	5,7	15,0	15,0	15,1
Tjeckien	96,4	96,4	96,4	2,2	2,1	2,2	1,4	1,4	1,4
Ungern	97,9	98,1	97,8	1,5	1,5	1,6	0,5	0,5	0,6
Österrike	79,6	80,6	78,6	8,4	7,5	9,4	12,0	11,9	12,1

2. Befolkningen i åldern 20-64 år, efter inhemsk och utländsk bakgrund, 2014. Procent.

2. Population aged 20-64 years old, by foreign or national descent, 2014. Percent.

	Inhemsk bakgrund			Utländsk bakgrund		
	Båda könen	Män	Kvinnor	Båda könen	Män	Kvinnor
Belgien	78,2	78,8	77,5	21,6	20,8	22,3
Bulgarien	98,8
Cypern	76,0	80,7	71,8	24,0	..	28,3
Estland	75,9	77,1	74,8	23,7	22,4	24,9
Finland	93,6	93,8	93,5	5,8	5,5	..
Frankrike	76,5	76,9	76,1	19,3	18,9	19,6
Grekland	84,0	84,7	83,2	10,1	9,8	10,4
Italien	86,8	87,8	85,7	13,2	12,2	14,3
Kroatien	86,1	86,4	85,8	13,6	13,2	14,0
Lettland	78,7	79,6	77,9	18,7	17,6	19,6
Litauen	93,9	94,1	93,8	5,2	5,0	5,4
Luxemburg	38,7	39,0	38,5	58,5	58,4	58,6
Malta	91,0	91,6	90,4	9,0
Norge	80,9	80,2	81,7	18,6	19,3	17,9
Polen	98,7	98,8	98,6	1,1	1,0	1,2
Portugal	89,1	90,0	88,4	9,9	8,9	10,7
Rumänien
Schweiz	59,7	60,1	59,3	39,7	39,5	40,0
Slovakien	98,9	98,9	98,8	1,1	1,1	1,2
Slovenien	84,5	83,9	85,1	15,5	16,1	14,9
Spanien	84,2	85,1	83,2	15,8	14,8	16,8
Storbritannien	77,5	77,8	77,1	21,6	21,2	22,1
Sverige	76,1	76,7	75,6	23,5	22,9	24,1
Tjeckien	95,2	95,2	95,2	4,5	4,5	4,6
Ungern	97,6	97,7	97,4	2,3	2,2	2,5
Österrike	76,5	77,4	75,6	23,5	22,6	24,4

3. Sysselsättningsgrad i åldern 20-64 år uppdelat efter kön och inrikes och utrikes födda, 2014.

3. Employment rate 20-64 years old by sex and native/foreign born, 2014.

	Båda könen		Män		Kvinnor	
	Inrikes födda	utrikes födda	Inrikes födda	utrikes födda	Inrikes födda	utrikes födda
Belgien	69,6	56,8	73,1	64,1	66,0	50,1
Bulgarien	64,9	59,5	67,9	68,3	61,7	52,4
Cypern	66,8	71,2	71,5	72,9	61,9	70,2
Estland	75,9	69,8	79,7	77,9	72,3	62,9
Finland	73,7	66,2	74,5	71,9	73,0	61,0
Frankrike	72,1	59,5	74,6	68,7	69,8	51,0
Grekland	53,5	52,2	62,9	60,9	44,1	44,3
Italien	59,6	62,1	69,3	73,3	49,9	52,8
Kroatien	60,3	52,7	65,1	60,4	55,4	45,5
Lettland	71,5	67,2	72,9	72,8	70,3	62,4
Litauen	71,5	70,6	72,3	72,3	70,7	69,1
Luxemburg	69,0	74,2	74,3	81,5	63,6	66,8
Malta	65,9	67,2	79,4	79,5	51,7	56,0
Norge	79,8	71,9	82,4	75,0	77,2	68,4
Polen	65,8	67,2	73,0	68,5	58,7	66,2
Portugal	67,4	70,4	71,3	73,8	63,7	67,7
Rumänien	66,1	:	74,3	:	57,8	:
Schweiz	85,2	78,0	88,9	86,1	81,4	70,0
Slovakien	65,7	65,2	72,8	76,3	58,5	54,1
Slovenien	69,2	62,4	72,4	70,2	65,9	53,8
Spanien	60,9	55,6	66,2	59,6	55,4	52,1
Storbritannien	77,1	72,0	81,8	82,1	72,4	62,5
Sverige	83,1	67,8	84,9	71,7	81,3	63,9
Tjeckien	73,9	72,8	82,5	86,2	65,2	59,3
Ungern	66,2	71,5	72,7	86,7	59,9	58,4
Österrike	76,2	66,4	79,6	72,9	72,8	60,5

4. Arbetskraftstal, befolkningen åldern 15-64 år, efter inrikes och utrikes födda, 2014. Procent

4. Activity rate 15-64 years old by native/foreign born, 2014. Percent.

	Inrikes födda		Utrikes födda
		<i>Därav: Inrikes födda med två utrikes födda föräldrar</i>	
Belgien	74,3	64,6	68,5
Bulgarien	73,2	:	64,9
Cypern	79,6	79,9	82,0
Estland	80,9	79,7	76,1
Finland	79,7	79,6	77,5
Frankrike	78,9	74,8	69,6
Grekland	72,0	64,9	79,8
Italien	67,4	52,8	73,4
Kroatien	71,1	68	67,6
Lettland	80,2	77,5	73,5
Litauen	80,6	80,3	77,7
Luxemburg	72,4	78,7	79,7
Malta	69,4	83,8	73,9
Norge	81,5	77,5	77,6
Polen	72,5	56	76,3
Portugal	78,2	80,8	84,2
Rumänien	70,8	:	:
Schweiz	87,8	87,1	84,2
Slovakien	75,5	77,7	71,7
Slovenien	76,1	79,8	70,4
Spanien	78,4	69,2	82,6
Storbritannien	81,3	81,9	77,3
Sverige	87,9	81,7	79,2
Tjeckien	78,6	71,2	78,1
Ungern	71,9	52,4	75,5
Österrike	79,5	76,2	74,8

5. Sysselsättningsgrad 20-64 år, efter inrikes och utrikes födda, 2014. Procent

5. Employment rate 20-64 years old native and foreign born, 2014. Percent.

	Inrikes födda		Utrikes födda
		<i>Därav: Inrikes födda med två utrikes födda föräldrar</i>	
Belgien	69,6	54,4	56,8
Bulgarien	64,9	:	59,5
Cypern	66,8	:	71,2
Estland	75,9	73,3	69,8
Finland	73,7	:	66,2
Frankrike	72,1	64,4	59,5
Grekland	53,5	39,7	52,2
Italien	59,6	34,8	62,1
Kroatien	60,3	55,8	52,7
Lettland	71,5	67,2	67,2
Litauen	71,5	72,1	70,6
Luxemburg	69,0	70	74,2
Malta	65,9	:	67,2
Norge	79,8	72,9	71,9
Polen	65,8	53,5	67,2
Portugal	67,4	67,3	70,4
Rumänien	66,1	:	:
Schweiz	85,2	83,4	78,0
Slovakien	65,7	72,9	65,2
Slovenien	69,2	65,6	62,4
Spanien	60,9	52,0	55,6
Storbritannien	77,1	75,4	72,0
Sverige	83,1	73,0	67,8
Tjeckien	73,9	63,1	72,8
Ungern	66,2	51,4	71,5
Österrike	76,2	68,0	66,4

6. Arbetslöshet 20-64 år, efter inrikes och utrikes födda, 2014. Procent

6. Unemployment rate 20-64 years old, by native and foreign born, 2014. Percent

	Inrikes födda		Utrikes födda
		<i>Därav: Inrikes födda med två utrikes födda föräldrar</i>	
Belgien	6,2	15,8	17,0
Bulgarien	11,4	:	:
Cypern	16,1	:	13,1
Estland	6,2	8,1	8,2
Finland	7,5	:	14,6
Frankrike	8,6	13,9	14,5
Grekland	25,7	38,9	34,6
Italien	11,5	34,1	15,3
Kroatien	15,3	18,0	21,9
Lettland	10,8	13,4	8,6
Litauen	11,4	:	:
Luxemburg	4,6	11	6,8
Malta	5,0	:	9,0
Norge	2,1	5,9	7,4
Polen	9,2	:	11,9
Portugal	13,8	:	16,4
Rumänien	6,7	:	:
Schweiz	3,0	4,3	7,3
Slovakien	13,0	:	:
Slovenien	9,1	17,8	11,2
Spanien	22,3	24,8	32,6
Storbritannien	5,2	7,9	6,8
Sverige	5,4	10,6	14,4
Tjeckien	5,9	11,4	6,9
Ungern	8,0	:	5,3
Österrike	4,1	10,7	11,2

7. Andelen anställda som anser sig överkvalificerade för sitt arbete, 20-64 år, efter inrikes och utrikes födda, 2014. Procent

7. Share of employees 20-64 years old who regard themselves as overqualified for their current job, by native and foreign born, 2014. Percent

	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda
Belgien	10,2	8,6	20,3
Bulgarien	31,4	31,3	:
Cypern	39,5	40,0	38,3
Estland	13,4	12,1	24,1
Finland	13,6	13,2	20,5
Frankrike	18,8	17,1	28,7
Grekland	12,4	13,1	13,5
Italien	15,1	12,8	28,1
Kroatien	11,4	10,9	16,4
Lettland	18,6	18,9	14,5
Litauen	12,5	12,6	12,1
Luxemburg	17,1	11,2	21,9
Malta	19,6	19,0	25,3
Norge	14,3	12,7	22,4
Polen	19,9	19,9	20,8
Portugal	27,4	27,0	33,3
Rumänien	9,3	9,3	:
Schweiz	21,1	18,5	26,1
Slovakien	42,5	42,6	32,3
Slovenien	12,3	11,9	15,6
Spanien	50,4	49,7	54,2
Storbritannien	20,5	19,0	28,6
Sverige	20,1	17,3	33,3
Tjeckien	21,1	21,2	18,3
Ungern	8,6	8,5	9,8
Österrike	12,4	9,7	24,0

8. Andelen av de utrikes födda som invandrat av familjeskäl, 15-64 år, efter kön, 2014. Procent

8. Share of foreign born persons 15-64 years old who migrated due to family reasons, by sex. 2014. Percent

	Båda könen	Män	Kvinnor
Belgien	52,2	41,5	62,3
Bulgarien	56,8	..	61,1
Cypern	36,8	34,3	38,3
Estland	81,7	77,4	85,4
Finland	58,1	50,0	65,5
Frankrike	66,7	56,0	76,6
Grekland	24,4	13,8	34,1
Italien	47,5	34,9	58,2
Kroatien	62,6	55,5	69,3
Lettland	76,3	74,2	78,3
Litauen	70,9	59,4	80,1
Luxemburg	45,1	33,9	56,4
Malta	32,9	31,3	35,3
Norge	35,0	24,5	46,5
Polen	48,9	49,4	48,7
Portugal	71,1	67,7	73,7
Rumänien
Schweiz	50,9	40,8	61,0
Slovakien	88,5	83,2	94,2
Slovenien	50,5	33,8	68,2
Spanien	43,7	36,2	50,3
Storbritannien	45,6	36,0	54,7
Sverige	55,6	48,7	62,5
Tjeckien	50,2	42,1	58,5
Ungern	43,9	34,6	51,8
Österrike	54,9	43,6	65,2

9. Andelen av de utrikes födda som invandrat av arbetsmarknadsskäl, 15-64 år, efter kön, 2014. Procent

9. Share of foreign born persons 15-64 years old who migrated to find work, by sex, 2014. Percent.

	Arbetsmarknadsskäl	Därav med erbjudande om arbete		Därav utan erbjudande om arbete	
Belgien	20,8	9,4	11,4		
Bulgarien			
Cypern	54,5	33,2	21,2		
Estland	13,7	9,8	3,9		
Finland	14,7	11,0	3,7		
Frankrike	14,8	4,7	10,1		
Grekland	46,3	3,1	43,3		
Italien	48,3	7,5	40,8		
Kroatien	16,4	5,4	11,0		
Lettland	8,7	5,0	3,7		
Litauen	19,6	9,8	9,8		
Luxemburg	44,2	29,2	15,0		
Malta	11,8 ..			
Norge	28,4	15,3	13,0		
Polen	23,6	9,0	14,5		
Portugal	13,5	3,4	10,1		
Rumänien			
Schweiz	30,7	20,3	10,4		
Slovakien			
Slovenien	38,9	20,6	18,3		
Spanien	44,1	11,3	32,8		
Storbritannien	30,4	11,9	18,5		
Sverige	9,6	5,5	4,1		
Tjeckien	37,2	17,4	19,8		
Ungern	35,4	10,6	24,8		
Österrike	24,7	8,7	16,0		

10. Utrikes födda efter orsak till invandring, 15-64 år, efter kön, 2014. Procent

10. Foreign born by reason for migration, 15-64 years old, by sex, 2014. Percent.

	Båda könen	Män	Kvinnor
Arbetsmarknadsskäl	4,6	5,1	4,1
Familjeskäl	57,7	51,1	64,0
Studier	5,8	7,5	4,1
Flykting	22,4	27,2	17,8
Annat skäl	6,9	6,8	7,1
Uppgift saknas	2,7	2,4	3,0
Totalt	100,0	100,0	100,0

11. Andelen av utrikes födda och personer med utländsk bakgrund som upplevt hinder för att få ett arbete eller ett arbete som motsvarar kompetensen, 20-64 år, efter kön, 2014. Procent.

11. Share of foreign born persons 20-64 years old who have experienced obstacles on the labour market due to their status as migrants, by gender and foreign or national descent 2014. Percent

	Utrikes födda			Utländsk bakgrund		
	Båda könen	Män	Kvinnor	Båda könen	Män	Kvinnor
Hinder	34,4	31,4	37,1	29,0	26,9	30,8
Ej hinder	65,6	68,6	62,9	71,0	73,1	69,2

12. Sysselsättningsgrad, 20-64 år, efter ålder och bakgrund, 2014. Procent

12. Employment rate, population 20-64 years old, by age and foreign or national descent, 2014. Percent

	Utländsk bakgrund	Svensk bakgrund
20-24	44,9	64,9
25-54	76,6	89,0
55-64	62,8	77,5
20-64	70,6	83,6

13. Sysselsättningsgrad, 20-64 år, efter ålder, kön och bakgrund, 2014. Procent

13. Employment rate, population 20-64 years old, by age sex and foreign or national descent, 2014. Percent

		Svensk bakgrund	Utländsk bakgrund
20-24	Kvinnor	64,1	45,2
	Män	65,8	44,5
	Båda könen	64,9	44,9
25-54	Kvinnor	87,5	72,2
	Män	90,3	81,2
	Båda könen	89,0	76,6
55-64	Kvinnor	74,7	61,1
	Män	80,3	64,4
	Båda könen	77,5	62,8
20-64	Kvinnor	81,8	67,5
	Män	85,3	73,8
	Båda könen	83,6	70,6

14. Andelen sysselsatta som arbetar deltid, 20-64 år, efter kön och bakgrund, 2014. Procent

14. Share of employed persons 20-64 years old working part-time, by sex and and foreign or national descent, 2014. Percent

	Svensk bakgrund	Utländsk Bakgrund
Båda könen	22,3	22,3
Män	10,7	12,4
Kvinnor	35,1	32,9

15. Andelen tidsbegränsat anställda, 20-64 år, efter ålder och bakgrund, 2014. Procent

15. Share of temporary employees 20-64 years old by age and foreign or national descent, 2014. Percent

	Utländsk bakgrund	Svensk bakgrund
20-24	56,2	47,2
25-54	15,9	8,9
55-64	9,6	4,5
20-64	18,3	11,8

16. Andelen tidsbegränsat anställda, 20-64 år, efter kön och bakgrund, 2014. Procent

16. Share of temporary employees 20-64 years old by sex and foreign or national descent, 2014. Percent

	Utländsk bakgrund	Svensk Bakgrund
Båda könen	18,3	11,8
Män	15,6	10,8
Kvinnor	20,8	12,9

Fakta om statistiken

Dataunderlag

I temat används data från ad hoc-modulen 2014 med ämne ” Arbetsmarknadssituationen för migranter och deras barn”. Urvalet bestod av en del av urvalet till Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Populationen för ad hoc-modulen var personer i åldern 15-64 år.

Insamling

Data för undersökningen samlades in genom att tilläggsfrågorna placerades i slutet på AKU-blanketten för delar av AKU:s urval under hela insamlingsperioden 2014. Efter ordinarie AKU informerades intervjupersonerna om syftet med tilläggsfrågorna och ombads att besvara dessa. Under 2014 genomfördes totalt 19 843 intervjuer där svar inkom för tilläggsfrågorna.

Det partiella bortfallet för variablerna som samlades in var för de flesta väldigt lågt. För föräldrarnas födelseland och utbildningsnivå användes i första hand registerinformation. I de fall uppgifter inte fanns tillgängliga i register samlades informationen in under intervjun.

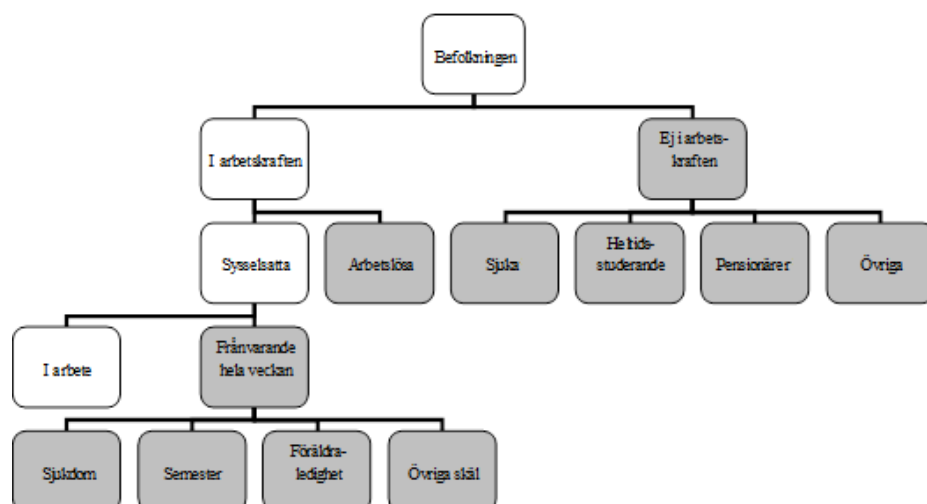
Blankett och instruktioner

Undersökningens blankett skapades av SCB under 2013 utifrån de instruktioner som fastställts av Eurostat. Totalt bestod blanketten av 17 frågor. Utöver blanketten togs även särskilda instruktioner till intervjuarna fram.

Definitioner och förklaringar

April 2005 infördes en ny EU-anpassad Arbetskraftsundersökning, vilket medför att vissa av nedanstående definitioner **inte är jämförbara** med de definitioner som använts till och med mars 2005. Oktober 2007 ändrades den svenska officiella arbetslöshetsdefinitionen till att, i enlighet med ILO:s definitioner och EU:s förordningar, även omfatta heltidsstuderande som sökt och kunnat arbeta. Även åldersgruppen är ändrad i AKU till att avse 15-74 år mot tidigare 16-64 år. För mer information om detta se www.scb.se/aku.

Nedanstående figur visar sambandet mellan några centrala begrepp i AKU. Av figuren framgår också uppdelningen av ”befolkningen ej i arbete” på olika grupper vilka är gråmarkerade.



De gråmarkerade rutorna visar vilka undergrupper som ingår i gruppen Personer ej i arbete.

Sysselsatta omfattar följande grupper:

-personer som under en viss vecka (mätveckan) utförde något arbete (minst en timme), antingen som avlönade arbetstagare, som egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) eller oavlönade medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll (= **sysselsatta, i arbete**).

-personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning, arbete som medhjälpande hushållsmedlem eller egen företagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande under hela mätveckan. Frånvaron räknas oavsett om den varit betald eller inte (= **sysselsatta, frånvarande från arbetet**). Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet (t ex för vård av barn eller studier), värnpliktstjänstgöring, arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning.

Personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program räknas som sysselsatta, t.ex. offentligt skyddat arbete, Samhall, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd.

Fast anställda omfattar personer med tillsvidareanställning.

Tidsbegränsat anställda omfattar personer med vikariat, anställningsstöd, säsongsarbete, provanställning eller objekts-/projektanställning samt övriga former av tidsbegränsade anställningar.

Undersysselsatta omfattar personer som är sysselsatta men som arbetar mindre än de skulle vilja göra och som hade kunnat börja arbeta mer under mätveckan eller inom 14 dagar från mätveckans slut.

Arbetslösa omfattar följande grupper:

-personer som var utan arbete under mätveckan men som **sökt** arbete under de senaste fyra veckorna (mätveckan och tre veckor bakåt) och **kunde** arbeta mätveckan eller börja inom 14 dagar från mätveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta mätveckan eller börja inom 14 dagar från mätveckans slut.

Relativa arbetslöshetstalet: Andelen (%) arbetslösa av antalet personer i arbetskraften.

I arbetskraften omfattar personer som är antingen sysselsatta eller arbetslösa.

Relativa arbetskraftstalet: Andelen (%) personer i arbetskraften av befolkningen.

Ej i arbetskraften omfattar:

-personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bl.a. personer som är studerande som inte har eller sökt arbete, pensionärer, hemarbetande, värnpliktiga eller långvarigt sjuka. Deltagare i de arbetsmarknadspolitiska program som betraktas som utbildning, t.ex. arbetspraktik och arbetsmarknadsutbildning, ingår också i gruppen.

Latent arbetsökande ingår i "ej i arbetskraften" och består av personer som velat och kunnat arbeta mätveckan, men som inte sökt arbete. Till denna grupp hänfördes också t.o.m. AKU september 2007 heltidsstuderande som sökt arbete.

Unga som varken arbetar eller studerar (NEET) omfattar:

- personer som under en given vecka (referensveckan) inte var sysselsatta, och som inte heller deltagit i studier (under referensveckan eller de tre veckorna som föregår referensveckan). Här avses såväl formella som informella studier.

Andel ungdomar som varken arbetar eller studerar: Andelen (%) unga som varken arbetar eller studerar av antalet personer i befolkningen för vilka uppgift om eventuella studier finns.

Befolkningen ej i arbete omfattar grupperna:

- sysselsatta som har varit frånvarande från arbetet minst en hel kalendervecka, arbetslösa samt personer utanför arbetskraften. Gruppen sysselsatta som har varit frånvarande från arbetet hela kalenderveckan delas in efter orsak i undergrupperna sjuka, semester, föräldraledighet och övrigt. Personer utanför arbetskraften delas in i undergrupperna sjuka, studerande heltid, pension och övriga.

Så görs statistiken

AKU är en månatlig urvalsundersökning där antalet personer i urvalet varje månad har varierat över tiden. Mellan 1996 och 2000 var urvalsstorleken 17 000 men utökades successivt under 2001 till 21 000 personer för att därefter från och med februari 2004 minska till 19 500. Mellan 2006 och 2009 var 21 500 personer med i urvalet varje månad. Från och med januari 2010 har urvalet utökats till att omfatta 29 500 personer per månad. Som urvalsram används registret över totalbefolkningen (RTB). Tre separata urval används; ett för varje månad i kvartalet. I princip förnyas (roteras) vart och ett av urvalen med en åttondel mellan två på varandra efterföljande undersökningstillfällen. Det innebär att varje urvalsperson intervjuas sammanlagt åtta gånger under en tvåårsperiod. Urvalet räknas upp till befolkningstotaler. Datainsamlingen sker genom datorstödda standardiserade telefonintervjuer. Kodning av näringsgren och sektortillhörighet görs dels genom att utnyttja administrativa register (SCB:s Företagsdatabas FDB) med datorstöd, dels genom manuell kodning. Vid kodning av yrke och socioekonomisk gruppering används dels automatkodning genom matchning mot "lexikon", dels manuell kodning av intervju svar.

Statistikens tillförlitlighet

De presenterade AKU-resultaten är **skattningar** behäftade med en viss osäkerhet på grund av olika felkällor som urvalsfel, bortfallsfel och mätfel. Felen kan vara slumpmässiga eller systematiska. De senare påverkar resultaten i en viss riktning.

Den **slumpmässiga osäkerheten** beroende på bl.a. urvalsfel och slumpmässiga mätfel kan uttryckas i form av **konfidensintervall** som beräknas med hjälp av skattningens **standardavvikelse**. I flera tabeller anges uppgifterna med osäkerhetstal i form av 95-procentiga konfidensintervall. Genom att beräkna konfidensintervall kan man få en uppfattning om hur stora skillnader mellan exempelvis närliggande månad och år som kan förklaras av slumpmässiga fel.

De **systematiska felens storlek** kan anges först efter särskilda kvalitetsstudier. Analyser av de olika felkällorna i AKU har visat att bortfallet och mätfelen är de felkällor som i första hand orsakar systematiska fel.

Genom användande av hjälpinformation (fr.o.m. 1993) vid skattningsförfarandet har bortfallsfelet reducerats betydligt jämfört med tidigare skattningsförfarande. En mätfelsstudie 2012/2013 visar att bruttotofelet (det vill säga felaktigt medtagna och felaktigt uteslutna enheter) för arbetskraftsstatus (sysselsatta, arbetslösa, ej i arbetskraften) uppgår till 2 procent och för variabeln anknytningsgrad (fast-, lös-, utan anknytning) till 6 procent.

Ramtäckning: En viss övertäckning föreligger i AKU beroende på att en del personer, som är födda utomlands, lämnar Sverige utan att anmäla det till svenska myndigheter. Undertäckningen i AKU bedöms vara högst obetydlig.

Bra att veta**Annan statistik**

Uppgifter om sysselsättningen redovisas, förutom i AKU, även i andra undersökningar som registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS), företagsbaserad sysselsättningsstatistik samt undersökningen av levnadsförhållanden (ULF). Dessa är dock inte jämförbara med AKU, huvudsakligen beroende på skillnader i undersökningsmetod, definitioner och mättpunkt.

Arbetsförmedlingen redovisar varje månad uppgifter om antal personer, som är registrerade vid arbetsförmedlingarna och kan ta ett arbete direkt (antalet arbetsökande). Denna statistik är ett bra komplement till AKU t.ex. genom månadsvis redovisning av arbetssökande på regional nivå.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild [Beskrivning av statistiken](#) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

Bilagor

Blankett 2014 års ad hoc-modul med instruktioner

FRÅGOR

DEL 1. BAKGRUNDSINFORMATION

Fråga 1-5

För att minska uppgiftslämnarbördan så kommer vi att matcha på registerdata i de fall det finns tillgängligt. Frågorna kommer endast komma upp i WinDati om registerinformationen är ofullständig.

STÄLLS TILL ALLA DÄR REGISTERINFO INTE FINNS

F1 I vilket land är du född?

- 1 Landskod enligt ISO (2-positioner) → F2
- 2 Vet ej → F2

Om födelselandet är ett land som inte längre finns så ska motsvarigheten idag anges.

Exempel: Tjeckoslovakien → Tjeckien eller Slovakien

F2 I vilket land är din pappa född? (COBFATH)

- 1 Landskod enligt ISO (2-positioner) → F3
- 2 Vet ej → F3

Om födelselandet är ett land som inte längre finns så ska motsvarigheten idag anges.

Exempel: Tjeckoslovakien → Tjeckien eller Slovakien

Om det råder oklarhet i vad som menas med föräldrar så är det den "sociala" föräldern som vi vill ha information om.

Exempel: Up har biologiska föräldrar som är födda i Indien, men är adopterad och uppvuxen med ett svenskt par som adoptivföräldrar. Svaret på frågan blir då Sverige.

F3 I vilket land är din mamma född? (COBMOTH)

- 1 Landskod enligt ISO (2-positioner) → F4
- 2 Vet ej → F4

Om födelselandet är ett land som inte längre finns så ska motsvarigheten idag anges.

Exempel: Tjeckoslovakien → Tjeckien eller Slovakien

Om det råder oklarhet i vad som menas med föräldrar så är det den ”sociala” föräldern som vi vill ha information om.

Exempel: Up har biologiska föräldrar som är födda i Indien, men är adopterad och uppvuxen med ett svenskt par som adoptivföräldrar. Svaret på frågan blir då Sverige.

F4 På vilken nivå är din pappas högsta avslutade utbildning? (PARHAT)

- 1 Har inte gått i skolan
- 2 Motsvarande förgymnasial nivå
- 3 Motsvarande gymnasial nivå
- 4 Motsvarande eftergymnasial nivå

→ F5

Om det råder oklarhet i vad som menas med föräldrar så är det den ”sociala” föräldern som vi vill ha information om.

Exempel: Up har biologiska föräldrar som är födda i Indien, men är adopterad och uppvuxen med ett svenskt par som adoptivföräldrar. Svaret på frågan blir då Sverige.

Utländsk utbildning: Utbildning som skett utomlands ska översättas till motsvarande nivå i Sverige. Av denna anledning efterfrågas endast grov utbildningsnivå.

Motsvarande förgymnasial nivå: Exempelvis grundskola 9 år eller kortare.

Motsvarande gymnasial nivå: Exempelvis gymnasieskola 2/3 år.

Motsvarande eftergymnasial nivå: Exempelvis högskole- eller universitetsstudier oavsett längd.

F5 På vilken nivå är din mammas högsta avslutade utbildning? (PARHAT)

- 1 Har inte gått i skolan
- 2 Motsvarande förgymnasial nivå
- 3 Motsvarande gymnasial nivå
- 4 Motsvarande eftergymnasial nivå

→ F6

Om det råder oklarhet i vad som menas med föräldrar så är det den ”sociala” föräldern som vi vill ha information om.

Exempel: Up har biologiska föräldrar som är födda i Indien, men är adopterad och uppvuxen med ett svenskt par som adoptivföräldrar. Svaret på frågan blir då Sverige.

Utländsk utbildning: Utbildning som skett utomlands ska översättas till motsvarande nivå i Sverige. Av denna anledning efterfrågas endast grov utbildningsnivå.

Motsvarande förgymnasial nivå: Exempelvis grundskola 9 år eller kortare.

Motsvarande gymnasial nivå: Exempelvis gymnasieskola 2/3 år.

Motsvarande eftergymnasial nivå: Exempelvis högskole- eller universitetsstudier oavsett längd.

F6 Under de senaste 10 åren, har du bott och arbetat i något annat land än Sverige? (WORKOTHC)

- 1 Ja → F7
 - 2 Nej → F9
- pb → F9

Syftet med frågan är framförallt arbetsaspekten. Att frågan även inkluderar boendenaspekten är för att tydliggöra att vi inte är ute efter gränspendlare i denna fråga.

Om F6=1

F7 Arbetade du under minst 6 månader i följd i det landet? (WORKOTHC)

TILL IVE: Om fler länder, minst en sammanhängande period på 6 månader i något av länder.

- 1 Ja → F8
 - 2 Nej → F9
- pb → F9

Om fler perioder eller länder: Up ska inte summera flera mindre perioder i samma eller olika länder, utan det ska vara en sammanhängande period på minst 6 månader i ett land.

Om F7=1

F8 Vilket land var det? (WORKOTHC)

TILL IVE: Om fler, ska up ange det senaste.

Landskod enligt ISO (2-positioner)

- F9(UTRIKES FÖDDA)
- F12(SYSSELSATTA)
- F13(EJ SYSSELSATTA)

Om fler perioder eller länder: Up ska inte summera flera mindre perioder i samma eller olika länder, utan det ska vara en sammanhängande period på minst 6 månader i ett land.

Flera länder: Om up har bott och arbetat sammanhängande i mer än 6 månader i flera länder under perioden så ska det senaste landet anges.

Om ((UTRIKES FÖDD) och (ÅR-Födelseår-Vistelseår >= 15))

F9 Det kan finnas olika skäl till att man kommer till Sverige. Jag tänker läsa upp några skäl och vill att du anger de som passar in på dig. (MIGREAS)

TILL IVE: Alternativen läses upp. Mer än ett svarsalternativ kan anges.

- 1 Arbete
- 2 Familjeskäl
- 3 Studier
- 4 Kom som flykting
- 5 Något annat skäl
- 6 Vet ej

→ F10

Filter för personer som var yngre än 15 år vid invandring: Dessa personer kodas per automatik till kod **2 - Familjeskäl**.

Direkta eller indirekta skäl: Vad som efterfrågas är de direkta skälen som intervjupersonen haft för att komma hit. Det är alltså endast intervju-

personens skäl som ska kodas, inte andra personers skäl även om de kan ha influerat up.

Exempel: Intervjupersonen har följt med en familjemedlem som fått arbete i Sverige. Detta ska kodas som **2 – Familjeskäl**, inte som **1 – Arbete**. Familjemedlemmen flyttade på grund av arbete men intervjupersonen för att följa med familjemedlemmen.

Familjeskäl: Detta är en bred kategori och kan inkludera anhöriga av varierande närhet. Även flyttar som sker för att bilda familj räknas.

Om mer än ett svar på F9

F10 Vilket var det huvudsakliga skälet? (MIGREAS)

- 1 Arbete
- 2 Familjeskäl
- 3 Studier
- 4 Kom som flykting/Skyddsbehov
- 5 Annat skäl
- 6 Vet ej

→ F11

Om F9=1

F11 Hade du redan ett arbete i Sverige eller erbjudande om arbete i Sverige innan du kom till Sverige? (MIGREAS)

- 1 Ja → F121
 - 2 Nej → F12
- pb → F12

Typ av erbjudande: Både formellt eller informellt erbjudande ska räknas.

DEL 2. Hinder på arbetsmarknaden

Om SYSSELSATT

F12 Om du ser till din utbildning och dina kunskaper, anser du att du är överkvalificerad för ditt nuvarande arbete? (OVERQUAL)

TILL IVE: Med överkvalificerad menas att up har kompetens som gör att denne skulle kunna utföra mer avancerade uppgifter än de nuvarande.

- 1 Ja → F13 a(UTRIKES FÖDD ELLER BARN TILL UTRIKES FÖDD)

- 2 Nej→
F15 (UTRIKES FÖDDA)
F17 (ANSTÄLLDA SOM PÅBÖRJAT ARBETE SENASTE 5
ÅREN)
SLUT(ÖVRIGA)
- pb →
F15 (UTRIKES FÖDDA)
F17 (ANSTÄLLDA SOM PÅBÖRJAT ARBETE SENASTE 5
ÅREN)
SLUT(ÖVRIGA)
-

OM (UTRIKES FÖDD ELLER BARN TILL UTRIKES FÖDD) OCH
SYSSELSATTA OCH (F12=1)

**F13a Vad ser du som det största hindret till att få ett arbete som mot-
svarar din kompetens? (JOBBST1)**

OM (UTRIKES FÖDD ELLER BARN TILL UTRIKES FÖDD) OCH
INTE SYSSELSATT

**F13b Vad ser du som det största hindret till att få ett arbete?
(JOBBST1)**

- 1 Bristande språkkunskaper i Svenska →F14
- 2 Låg värdering av utländska kvalifikationer → F14
- 3 Saknar svenskt medborgarskap eller uppehållstillstånd → F14
- 4 Ursprung, religiös eller social bakgrund → F14
- 5 Annat hinder→ F14
- 6 Inget särskilt hinder→ F15 pb→ F15

Vill inte ha något jobb: Alternativ 6.

Vill inte ha annat jobb än det nuvarande: Svar av typen att mer kvalificerat jobb
inte är önskat faller under alternativ 6.

Diskriminering: Faller under kod 4.

Om (F13a/b = 1-5)

F14 Vilket ser du som det näst största hindret? (JOBBST2)

- 1 Bristande språkkunskaper i Svenska
- 2 Låg värdering av utländska kvalifikationer
- 3 Saknar svenskt medborgarskap eller uppehållstillstånd
- 4 Ursprung, religiös eller social bakgrund
- 5 Annat hinder
- 6 Inget särskilt hinder

→ F15

UTRIKES FÖDDA

F15 Hur bedömer du dina språkkunskaper när det gäller att prata Svenska? (LANGHOST)

TILL IVE: Alternativen läses upp.

- 1 Modersmålsnivå → F17
- 2 Avancerad nivå → F16
- 3 Mellannivå → F16
- 4 Nybörjarnivå eller lägre → F16
pb → F16

Baseras på självuppfattad nivå.

Stöd för bedömning:

Nedan finns utdrag ur självskattningsformuläret som ligger till grund för nivåerna. Vid behov kan dessa läsas upp för up som stöd.

Modersmålsnivå**Avancerad nivå:**

Jag kan uttrycka mig flytande och spontant utan att alltför tydligt söka efter rätt uttryck. **Jag kan använda språket flexibelt och effektivt för sociala, intresse- och yrkesanknutna ändamål.** Jag kan formulera idéer och åsikter med viss precision samt med viss skicklighet anpassa mig efter den person jag talar med.

Mellannivå:

Jag kan fungera i de flesta situationer som kan uppstå vid resor i länder eller områden där språket talas. **Jag kan utan förberedelser gå in i ett samtal om ämnen av personligt intresse** eller med anknytning till vardagslivet, t.ex. familj, fritidsintressen, arbete, resor och aktuella händelser.

Nybörjarnivå eller lägre:

Jag kan samtala på ett enkelt sätt under förutsättning att den andra personen är beredd att tala långsamt och upprepa eller formulera om vad som sagts eller hjälpa mig att formulera vad jag själv vill säga. **Jag kan ställa och besvara enkla frågor av omedelbart intresse eller inom vanliga ämnesområden.**

Ingen kunskap i svenska alls: Kodas som **4 – Nybörjarnivå eller lägre.**

UTRIKES FÖDDA och (F15≠1)

F16 Har du läst någon kurs för att lära dig svenska sedan du kom till Sverige? (LANGCOUR)

TILL IVE: Kod 2 ska endast användas vid spontana svar "inte nödvändigt". Om UP inte självmant svarar detta så kodas 3.

- 1 Ja → F17
- 2 Nej, var inte nödvändigt → F17
- 3 Nej, annat skäl → F17

pb → F17

ANSTÄLLDA och ((UNDERSÖKNINGSÅR - ÅR DÅ NUVARANDE ARBETE
PÅBÖRJADES) <=5)

F17 Hur fick du ditt nuvarande arbete? (FINDMETH)

TILL IVE: Om flera av alternativen passar så ska det mest avgörande väljas.

- 1 Svarade på annons(på internet, i tidningar, på anslagstavlor, osv)
- 2 Genom vänner, bekanta, familj, släktingar
- 3 Genom arbetsförmedlingen
- 4 Genom privat arbetsförmedling, rekryteringsföretag, bemanningsföretag
- 5 Genom utbildning/praktik
- 6 Kontaktade arbetsgivare direkt
- 7 Kontaktad av arbetsgivaren
- 8 Annan metod

→SLUT

Summary

The theme report for the Labour Force Surveys for the fourth quarter 2015 concerns the labour market situation of migrants and their immediate descendants. The basis for the report is the ad hoc-module that parts of the LFS sample participated in during 2014.

Sweden had the largest difference in employment rate between Swedish born and foreign born persons

In 18 of the 26 countries where the ad hoc-module was done in 2014, native born persons had a higher employment rate compared to those foreign born among those aged 20-64 years. In Sweden the difference between native (Swedish) born and foreign born persons was largest; the employment rate for Swedish born persons amounted to 83.1 percent while the corresponding figure for foreign born persons amounted to 67.8 percent. On the other hand, in seven of the participating countries the employment rate was higher among foreign born persons. Among these countries the largest difference was in Switzerland where foreign born persons had an employment rate of 74.2 percent compared to 69.0 percent among the native born.

Unemployment rate higher among foreign born compared to native born with parents who are foreign born

The highest share of employees who considered themselves as overqualified for their job was found in Spain and Slovakia. In Spain the share was 50.4 percent and in Slovakia 42.5 percent. In many countries there were large differences between native and foreign born persons, where foreign born persons in most countries had a larger share who considered themselves overqualified. In Sweden 33.3 percent of the foreign born employees considered themselves as overqualified while the corresponding figure for Swedish born persons was 17.3 percent.

Women experienced obstacles on the labour market related to their background to a larger extent than men

In Sweden among both men and women there was a somewhat higher share of foreign born persons who had experienced obstacles related to their background on the labour market compared to the entire group of persons with foreign descent. This also includes Swedish born persons with foreign born parents. Among the foreign born the share was 34.4 percent and among those with foreign descent it was 29.0 percent. In both groups, women had experienced obstacles related to their background to a larger extent than men.

List of tables

1. Population aged 20-64 years old, by country of birth and sex. 2014. Percent.	22
2. Population aged 20-64 years old, by foreign or national descent.	23
3. Employment rate 20-64 years old by sex and native/foreign born, 2014.	24
4. Activity rate 15-64 years old by native/foreign born, 2014	25
5. Employment rate 20-64 years old native and foreign born, 2014.	26
6. Unemployment rate 20-64 years old native and foreign born, 2014. Percent	27
7. Share of employees 20-64 years old who regard themselves as overqualified for their current job, by country and sex, 2014. Percent	28

List of terms

Arbetslösa	unemployed
Anställda	employees
Arbetsstimmar	hours worked
Arbetare	workers
Båda könen	both sexes
Därav	of which
Ej i arbetskraften	not in the labour force
Ej i arbete	not at work
Faktiskt arbetade timmar	actual hours worked
Fast anställd	permanently employed
Frånvarande från arbetet	persons absent from work
Frånvarande fr. arbetet hela veckan	absent from work the whole week
Företagare	employers, self-employed
I arbetskraften	in the labour force
I arbete	at work
Kvinnor	women
Latent arbetssökande	potentially looking for a job
Medhjälpande familjemedlem	unpaid family worker
Månad/månadsvis	month/monthly
Män	men
Näringsgren	branch of industry
Osäkerhetstal	measure of uncertainty
Outnyttjat arbetskraftsutbud	labour supply not utilized
Relativt arbetskraftstal	labour force rate / activity rate
Relativt arbetslöshetstal	unemployment rate
Relativt frånvarotal	absence ratio
Sektortillhörighet	sector of employment
Sysselsatta	employed
Sysselsättningsgrad	employment rate
Säsongrensade o utjämnade värden	seasonally adj.and smoothened figures
Tidigare arbetskraftstillhörighet	previous labour force status
Tidsbegränsat anställd	temporarily employed
Tjänstemän	salaried employees
Undersysselsatta	underemployed
Ursprungliga värden	original figures
Vanligen arbetade timmar	usual hours worked
Yrke	occupation
Ålder	age